



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO

2021

Unión Profesional



Tabla de Contenidos

01

Carta de Renovación del Compromiso

02

Perfil de la Entidad

03

Metodología

04

COE

05

Análisis

Comunidad/Sociedad Civil

Medioambiente

Administración

Proveedores

Socios/Accionistas

Empleados



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



Madrid, a 27 de junio del 2022

Las profesiones colegiadas españolas aunadas en Unión Profesional (UP) hemos continuado enfrentándonos, en este 2021, a realidades nuevas ante las que hemos sabido reaccionar con la excelencia profesional de aquellos primeros meses de comienzo de la pandemia, acorde a los valores que han guiado y guiarán el ejercicio de la labor profesional, así como el impacto de dicha labor en la ciudadanía. Entre estos valores están los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) y por ello, desde UP se ha promovido y trabajado en todas aquellas iniciativas relacionadas con la defensa de los derechos humanos y laborales, la protección del medio ambiente, la protección integral de las personas mayores, el fomento de la transparencia y el buen gobierno, la igualdad de género, etc. todo ello intrínseco a la esencia de las profesiones colegiadas.

En la línea de años anteriores y dando continuidad al Plan Estratégico aprobado por la Asamblea de UP los ODS 10, 16 y 17 han sido ejes centrales del trabajo que desde Unión Profesional se ha realizado tanto a nivel nacional como a nivel europeo en aras de construir un futuro en común en base a nuestros valores profesionales. Un futuro que solo puede entenderse en sentido global, a partir de una Europa en el mundo, interconectada, cuya hoja de ruta viene marcada por la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Para Unión Profesional este Informe de Progreso de Pacto Mundial nos permite, un año más, difundir entre nuestros grupos de interés y asociados el trabajo que desde UP se está realizando en materia de los ODS y en los Grupos de Trabajo que directa o indirectamente los abordan. Además, nos permite analizar los retos futuros y elaborar una plan para su consecución alineado a nuestro Plan Estratégico. Como en años anteriores la Memoria anual de Actividades nos ayuda a reforzar el ejercicio de transparencia y mejora continua contemplado aquellos aspectos en los que tenemos que fortalecer. Publicando este Informe, correspondiente a 2021, renovamos un año nuestro compromiso con la Red Española del Pacto Mundial a la que ya se han unido distintos miembros asociados a Unión Profesional. Desde nuestra asociación participamos en las reuniones, jornadas formativas y actos institucionales que celebra Pacto Mundial, y difundimos toda aquella información de la Red que puede resultar de interés para el sector a través de los canales de comunicación de Unión Profesional como son la revista Profesionales, en su sección de Global Compact sobre Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Desde el año 2004, en cada número se recoge un Especial con artículos e informaciones de interés sobre el Pacto Mundial, RSC o Sostenibilidad que ocupa las páginas centrales de la publicación. También a través de la página [web](#), nuestros blogs, Visión Profesional o Laboratorio de Profesionales, o los perfiles en las principales redes sociales.

Asimismo, se han mantenido los Grupos de Trabajo sobre ODS y Agenda 2030, formando parte también del Consejo de Desarrollo Sostenible para la implementación de la Agenda 2030 del Gobierno de España, profundizado principalmente en materias como transparencia, formación continua, buenas prácticas, igualdad, protección integral de personas mayores... todas ellas ligadas con la deontología profesional; concepto propio de la esencia de las profesiones colegiadas. De igual manera que cumplimos unas reglas a la hora de ejercer nuestra profesión, debemos respetar al máximo lo estipulado para el correcto funcionamiento de nuestras instituciones. Con el fin de trabajar en estas materias y otras junto a otras entidades y expertos se han firmado nuevos convenios de colaboración con distintos grupos de interés.

Este año quisiera nuevamente felicitar a la Red Española del Pacto Mundial por su imprescindible e importante labor en la difusión y promoción de los ODS, por su disponibilidad y por hacer que cada vez seamos más las organizaciones adheridas a esta iniciativa. Por su feroz defensa del interés general y los derechos fundamentales, las organizaciones colegiales compartimos con ellos objetivos, retos e ilusión.

Atentamente,

Victoria Ortega Benito, presidenta de Unión Profesional



PERFIL DE LA ENTIDAD

DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Unión Profesional

Tipo de empresa

Asociación Empresarial

Dirección

C/ Lagasca, 50 - 3º B 28001 Madrid

Localidad

Madrid

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

www.unionprofesional.com

Número total de empleados

9

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

Hasta 960.000

MODELO DE NEGOCIO Y

ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Otros

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Unión Profesional es la asociación creada en 1980 cuyo objetivo es la consecución del interés público, la coordinación de las funciones de interés social, la interlocución con los poderes públicos así como la defensa de los intereses profesionales. Está integrada actualmente por 37 Consejos Generales y Superiores y Colegios Profesionales de ámbito nacional que, juntos, aglutinan más de 1200 colegios y delegaciones territoriales y un 1.500.000 de profesionales colegiados en todo el territorio. Abarca los sectores jurídico, sanitario, económico, social, docentes, científico, arquitectura e ingenierías. Por su estructura tiene un carácter interdisciplinar. UP es fruto del compromiso de las profesiones con el impulso y defensa de la cultura y los principios y valores profesionales en la sociedad. El subsector de los servicios profesionales genera el 11,5% del Valor Añadido Bruto (VAB) total de la economía española, su aportación al empleo directo se situaría en un 12,8% y supone el 19% del tejido empresarial.

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

España

Descripción del entorno empresarial, su organización y estructura, detallando el organigrama

Unión Profesional está integrada por los Presidentes y Presidentas de los Consejos Generales y Colegios de Ámbito Nacional de las profesiones colegiadas de España.

Organigrama de su entidad

INFORME DE PROGRESO 2021

[Descargar elemento adjunto](#)

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

Las decisiones relacionadas con la implantación de la RSC son tomadas tanto por la Presidencia de Unión Profesional como por la Dirección (representada en la figura del Secretario Técnico), dependiendo del grado de importancia de la decisión.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Comunidad/Sociedad Civil, Medioambiente, Administración, Proveedores, Socios/accionistas, Empleados

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

El análisis de los Grupos de Interés con los que Unión Profesional tiene relación se basa, principalmente, en la influencia recíproca existente en nuestras relaciones, los ámbitos de trabajo de la entidad y en el interés para la sociedad.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

El Informe de Progreso se difunde tanto a través de la página web de Global Compact y la Red Española del Pacto Mundial como de la web de Unión Profesional (www.unionprofesional.com) y el resto de canales de comunicación de que dispone como son la revista

Profesiones y los blogs "Visión Profesional" y "Laboratorio de profesiones". También se informa sobre su publicación a través de la cuenta de UP en Twitter: @UProfesional, LinkedIn: Unión Profesional así como la Revista Profesiones. Tal y como ocurre con otras iniciativas relacionadas con la RSC, se comparte asimismo esta información con otros firmantes y socios del Pacto Mundial a través de la red de Compactlink.

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

Los asuntos más significativos son definidos en virtud de la relevancia de estos en los distintos grupos de interés y, en general, en todos los públicos de la organización. Además, también se valoran aspectos relacionados con la misión, visión, valores y políticas impulsadas desde la institución, así como las expectativas de los grupos de interés y los retos futuros del sector colegial.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

anual

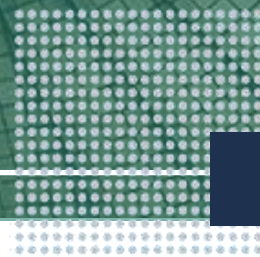
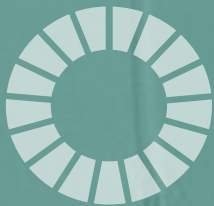
REPORTE EN ODS

INFORME DE PROGRESO2021

¿Desea reportar con ODS?

Sí

METODOLOGÍA



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

INFORME DE PROGRESO 2021

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán

comunicar cada dos años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

INFORME DE PROGRESO 2021

Atraer a nuevos firmantes al Pacto Mundial de Naciones Unidas a través de sus esfuerzos de difusión y sensibilización

Con el objetivo de dar mayor difusión a la Agenda 2030 y a sus Objetivos de Desarrollo Sostenible en el año 2014 se incluyó en la Revista Profesionales la sección Global Compact. Bajo el paraguas de la Responsabilidad Social Corporativa y/o Sostenibilidad de las organizaciones colegiales y otras instituciones esta sección recoge toda la actividad que, tanto Unión Profesional como las profesiones aunadas en ella realizan en materia de ODS.

Organizar eventos de aprendizaje y diálogo, talleres y cursos de formación para sus socios sobre el Pacto Mundial y otros temas específicos relacionados con la sostenibilidad corporativa

En la web de Unión Profesional, <http://www.unionprofesional.com/agenda2030/>, se ha creado un minisite en el que se recoge la Guía sobre Profesionales y ODS en la que se ve reflejada todo lo compilado en la sección de la Revista Profesionales sobre ODS y Profesionales. Este año Unión Profesional tras pasar el año pasado a formar parte del Consejo de Desarrollo Sostenible del Gobierno de España en representación de las profesiones españolas ha continuado trabajando y apoyando todo lo que desde el Consejo se ha ido desarrollando. De manera habitual, se envían a todos los empleados y miembros de Unión Profesional información de interés sobre Pacto Mundial así como sobre la Agenda 2030.

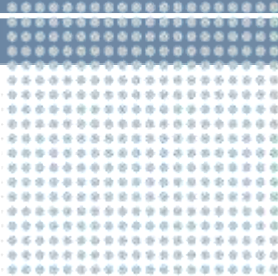
Proporcionar su experiencia y / o la opinión de sus socios a los grupos de trabajo del Pacto Mundial e iniciativas especiales

Sí. La persona que se encarga de las relaciones con la Red Española del Pacto Mundial participa en todas aquellas iniciativas interesantes para el sector colegial, trasladando su experiencia y valoración (así como la de sus asociados).

Involucrar a sus socios en los esfuerzos de acción colectiva sobre cuestiones relacionadas con el Pacto Mundial

Todas las iniciativas lanzadas en materia de RSC están destinadas a sensibilizar, concienciar e involucrar a los asociados y, en general, a la "comunidad profesional" sobre estas cuestiones. Tenemos suscrito un convenio con la Fundación Hazlo posible desde el año 2013 con el que se pretende fomentar el voluntariado (tanto corporativo como profesional) en los Consejos Generales y Colegios Profesionales, sus colegiados y empleados. Se trata de impulsar el voluntariado profesional como una forma de colaboración que genera un mayor impacto social al aportar la experiencia profesional del voluntario. En este sentido, se mantiene la subsección en la revista Profesionales donde, bajo el título "Hazlo Posible", se hace difusión de noticias sobre iniciativas de voluntariado desarrolladas en el sector colegial, así como de testimonios de voluntarios. Se ha ido avanzando y profundizando en el Grupo de Trabajo que profundiza en la labor que los profesionales colegiados desarrollan en lo relativo a la Agenda 2030 y los ODS.

ANÁLISIS



DERECHOS HUMANOS



10

Temáticas contempladas

NORMAS LABORALES



5

Temáticas contempladas

MEDIOAMBIENTE



4

Temáticas contempladas

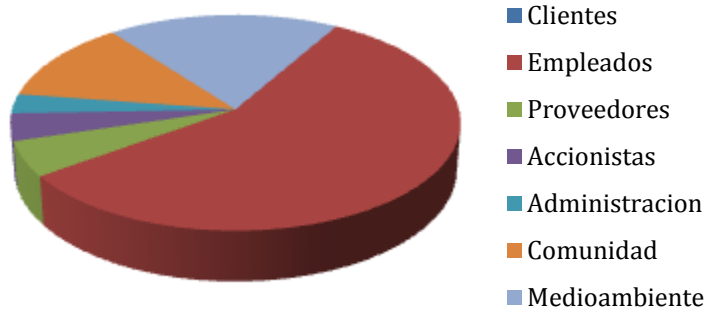
ANTICORRUPCIÓN



3

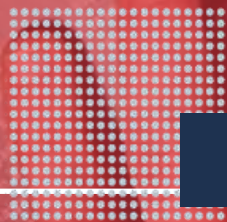
Temáticas contempladas

Elementos aplicados por grupos de interés



GRUPO DE INTERÉS

Empleados



Formación a empleados/as en aspectos de derechos humanos



Unión Profesional pone a disposición de sus empleados las herramientas necesarias para que puedan continuar con su formación. Uno de los pilares de Unión Profesional es, junto a la deontología, la formación continua por ello, a lo largo del año todos los empleados tienen la posibilidad de continuar con su formación asistiendo a jornadas, cursos, talleres... de cualquier materia.

Plan de Formación y Desarrollo - Política

Si bien es cierto que Unión Profesional no dispone de un Plan de Formación concreto ya que la Formación Continuada es algo intrínseco a la asociación y por ello, de manera habitual se llevan a cabo jornadas, talleres, webinar, reuniones... para nuestros asociados así como se motiva a los empleados para que asistan y participen en aquellas que puedan servirles de utilidad en su desarrollo profesional.

Formación a empleados/as en aspectos de derechos humanos - Acción / Proyecto

De manera habitual se llevan a cabo jornadas, talleres, reuniones, cursos... para nuestros asociados con temas de interés y actuales así como se potencia entre los empleados la asistencia y participación a cursos, jornadas, talleres... que puedan servirles de utilidad en su desarrollo profesional.

Reuniones - Herramienta de Seguimiento

El equipo de Unión Profesional realiza reuniones tras la celebración de cualquier taller, jornada o curso para valorar si se han cumplido los objetivos y qué aspectos habría que mejorar.

Diversidad de la plantilla en la entidad



Unión Profesional fomenta y practica la igualdad de condiciones en el ámbito laboral. En el mes de octubre se firmó un convenio de colaboración con la Fundación ONCE para garantizar el acceso en condiciones de igualdad de los y las profesionales con discapacidad.

Política de RRHH - Política

Desde hace años, Unión Profesional dispone de una Política de Recursos Humanos que recoge el comportamiento de la asociación a la hora de seleccionar y retener el talento. Este comportamiento está basado en los siguientes aspectos: - Contratación con plenas garantías (y de acuerdo a la normativa vigente) - Sistema de gestión basado en la retención del talento - Evaluación continua de los empleados - Estructura enfocada hacia la máxima integración de los empleados - Fomento de la conciliación de la vida personal y laboral .

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

Unión Profesional dispone de un equipo profesionalizado que lleva a cabo tanto la comunicación interna como externa. En el caso de la comunicación interna, se entiende que ésta no es solo la efectuada con los empleados sino también con los asociados. Toda la divulgación de noticias se hace con una perspectiva de género.

Formación al empleado/a



Desde su propia concepción y valores, Unión Profesional defiende la importancia y la necesidad de la formación continuada. Por ello, la formación

INFORME DE PROGRESO 2021

de los profesionales que conforman la organización constituye un desafío en forma de oportunidad.

Política de RRHH - Política

Desde hace años, Unión Profesional dispone de una Política de Recursos Humanos que recoge el comportamiento de la asociación a la hora de seleccionar y retener el talento. Este comportamiento está basado en los siguientes aspectos: - Contratación con plenas garantías (y de acuerdo a la normativa vigente) - Sistema de gestión basado en la retención del talento - Evaluación continua de los empleados - Estructura enfocada hacia la máxima integración de los empleados - Fomento de la conciliación de la vida personal y laboral .

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Desde hace años, Unión Profesional definió su Política de Respeto y Protección del Medioambiente, que es actualizada periódicamente. En ella, se expresa el valor que, para la organización, y el colectivo al que representa, tiene el medio ambiente, considerándolo como un derecho fundamental y, por tanto, un bien valioso que respetar.

Título no disponible - Acción / Proyecto

Formación - Acción / Proyecto

Unión Profesional organiza sesiones formativas para sus asociados, empleados, representantes del sector colegial y, desde 2015, también para recién licenciados. Se quiere implementar para parados de larga duración buscando un formato mixto tanto presencial como online, además, también se quiere incorporar a profesionales que quieran adquirir nuevas competencias en distintas materias.

Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades - Acción / Proyecto

Dado que es una cuestión contemplada en la Política de Recursos Humanos, existe una alta sensibilización sobre esta materia a nivel interno. Como hemos explicado

anteriormente a propósito de la Celebración del Día de la Mujer se difunde Nota de Prensa-informe con la posición de las profesiones con respecto al papel de la mujer profesional en la sociedad.

Reuniones de equipo - Acción / Proyecto

Al estar conformada por un grupo reducido de personas, las reuniones de equipo de Unión Profesional se suceden tanto de una manera formal como informal de forma habitual. En 2020 se sucedieron múltiples reuniones virtuales con el fin de compartir información sobre un determinado proyecto, planificar acciones o intercambiar opiniones para enriquecer los proyectos con distintas visiones profesionales.

Difusión de la política - Acción / Proyecto

La Política de RRHH está disponible a través de la página web de la institución. Asimismo, fue remitida por correo electrónico a todos los empleados, tal y como se hace con la memoria anual y el Informe de Progreso publicados cada año. .

Título no disponible - Herramienta de Seguimiento

Informe o Memoria de Sostenibilidad - Herramienta de Seguimiento

Unión Profesional realiza el Informe de Progreso del Pacto Mundial y publica la Memoria de Actividades en la web www.unionprofesional.com. Además, aconseja a sus asociados los beneficios de llevar a cabo estos dos tipos de actuaciones. Asimismo, también realiza la memoria de actividades trabajando así un aspecto de la transparencia.

Evaluación anual - Herramienta de Seguimiento

Aunque no están sistematizadas, dado que existe una comunicación directa entre los empleados y la dirección de Unión Profesional, es frecuente la celebración de reuniones (tanto formales como informales) donde se evalúan proyectos, competencias y capacidades. En 2021, a pesar de que todavía se mantenía el teletrabajo en días alterno la dirección de Unión Profesional mantuvo reuniones y conversaciones frecuentes con el equipo para analizar todas las cuestiones relativas al

INFORME DE PROGRESO 2021

desempeño.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Siempre que se detecta cualquier incidencia relacionada con el correcto desarrollo de la actividad diaria, se gestiona de tal manera que pueda quedar resuelta en los días siguientes, sin que ello motive conflictos mayores ni una posible desmotivación por parte de ningún empleado. Siempre que se detecta falta de formación para la ejecución de un determinado proyecto, se ofrece al empleado la oportunidad de realizar algún curso (tanto presencial como online) y se pone a su disposición toda la documentación o informes necesarios para su "inmersión" en el tema. Por la estructura de la entidad, no existe un sistema formal de incidencias sobre esta materia. No obstante, durante 2020 se gestionaron de forma efectiva todas las incidencias surgidas ya que todos los empleados que así lo requirieron pudieron mejorar su formación sin problemas.

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

Todos empleados reciben formación dentro de la organización, ya que todos son invitados a participar en los diferentes cursos, talleres y seminarios que se organizan, así como se les permite contar con tiempo laboral para la realización de cursos específicos en otras entidades para actualizar su formación y reciclaje de conocimientos. En 2021, el 100% de los empleados participó en alguna de las sesiones formativas ofrecidas en el seno de la organización. Asimismo, la mayoría de ellos asistieron a jornadas, seminarios y talleres organizados por otras entidades.

Ambiente laboral



El equipo es pequeño, y un mal ambiente laboral es con toda probabilidad considerado un riesgo. Sin embargo, por la propia actitud de los empleados y su respeto hacia los demás, lo convierten en una oportunidad.

Política de RRHH - Política

Desde hace años, Unión Profesional dispone de una Política de Recursos Humanos que recoge el comportamiento de la asociación a la hora de seleccionar y retener el talento. Este comportamiento está basado en los siguientes aspectos: - Contratación con plenas garantías (y de acuerdo a la normativa vigente) - Sistema de gestión basado en la retención del talento - Evaluación continua de los empleados - Estructura enfocada hacia la máxima integración de los empleados - Fomento de la conciliación de la vida personal y laboral .

Política de Comunicación Interna - Política

En la Política de RR.HH. se hace referencia expresa a la importancia de la implicación de los empleados. Unión Profesional posee una estructura horizontal y flexible donde se fomentan las relaciones de trabajo horizontales, cooperativas, basadas en una comunicación fluida y en el trabajo en equipo. Mediante esta estructura, se pretende conseguir una mejora del compromiso del empleado con la institución de manera que ello revierta en el mejor desempeño de sus funciones. Los diferentes mecanismos de comunicación interna implementados apoyan la consecución de dicho objetivo, ya que a través de ellos se da cuenta de información de distinta índole siempre relacionada con la institución haciendo, por tanto, partícipes a los empleados de todo aquello que tenga que ver con ella. El hecho de compartir información sobre la institución con todos los empleados favorece la valoración positiva por parte de las personas que forman parte de la organización ya que viene a reafirmar sentimientos de confianza, integración y pertenencia.

Acción social - Acción / Proyecto

Cada año, la organización suele colaborar en campañas de christmas digitales o material de oficina lanzadas por distintas ONGs así como animar a que se realicen acciones o programas de voluntariado por parte de sus empleados y organizaciones asociadas. Con el fin de implicar a los empleados, se les solicita sugerencias sobre ONGs e iniciativas con las que estarían interesados en colaborar.

Canales de comunicación - Acción / Proyecto

Desde hace años, Unión Profesional ha desarrollado una variedad de canales de Comunicación que le permiten comunicarse con sus públicos. Desde los más tradicionales y consolidados, como pueden ser la revista Profesionales, la página web www.unionprofesional.com o el boletín electrónico 'Información Profesional', hasta los más novedosos e interactivos como El Blog de las Profesionales, el blog económico 'Carlyle no tenía razón' o la cuenta institucional en Twitter @UProfesional. .

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

La asociación tiene implementadas medidas de conciliación de la vida personal y profesional que se observan en la racionalización y flexibilidad existente en materia de horarios laborales, tal y como viene definido en la Política de Recursos Humanos de la institución.

Reuniones de equipo - Acción / Proyecto

Al estar conformada por un grupo reducido de personas, las reuniones de equipo de Unión Profesional se suceden tanto de una manera formal como informal de forma habitual.

Voluntariado/Ocio Corporativo - Acción / Proyecto

Desde la firma del Convenio con la Fundación Hazlo posible se difunde en la revista Profesionales de manera sintética la experiencia de voluntarios corporativos.

Evaluación anual - Herramienta de Seguimiento

Aunque no están sistematizadas, dado que existe una comunicación directa entre los empleados y la dirección de Unión Profesional, es frecuente la celebración de reuniones (tanto formales como informales) donde se evalúan proyectos, competencias y capacidades.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Siempre que se detecta cualquier incidencia relacionada con el correcto desarrollo de la actividad diaria, se gestiona de tal manera que pueda quedar resuelta en

los días siguientes, sin que ello motive conflictos mayores ni una posible desmotivación por parte de ningún empleado.

Impulsar la sensibilización en materia medioambiental



Podría darse el caso en que los empleados no prestasen la atención deseada a cuestiones relacionadas con el medio ambiente, por ello, es conveniente considerarlo un posible riesgo y realizar acciones para minimizarlo.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Desde hace años, Unión Profesional definió su Política de Respeto y Protección del Medioambiente, que es actualizada periódicamente. En ella, se expresa el valor que para la organización, y el colectivo al que representa, tiene el medio ambiente, considerándolo como un derecho fundamental y, por tanto, un bien valioso que respetar. Para impulsar la sensibilidad ambiental, se mantienen los carteles para realizar un correcto reciclaje de residuos, además del correspondiente envío de información por correo electrónico.

Política de Reciclaje - Política

Unión Profesional actualiza periódicamente su política de Medio Ambiente especificando de forma pormenorizada los aspectos relativos al reciclaje en la oficina (papel, toner, pilas, material informático). Todos los empleados respetan lo establecido en materia de reciclaje en la oficina. Concretamente, se recicla el papel, el tóner y recursos de las impresoras o faxes, los aparatos informáticos inservibles, los plásticos, pilas, vidrios y demás restos orgánicos..

Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos: Bombillas bajo consumo, sistemas de reducción de

INFORME DE PROGRESO 2021

agua, videoconferencia, impresoras y ordenadores de bajo consumo - Acción / Proyecto

En el año 2021 el uso de suministros se ha visto reducido en la oficina dada la situación que se ha vivido y se ha realizado teletrabajo. Como ya se venía haciendo siempre que se ha considerado se ha utilizado la videoconferencia, muy especialmente cuando se trataba de entrevistas o aportaciones de UP a otras organizaciones profesionales situadas en otras Comunidades Autónomas utilizando el sistema de Hangouts (Google) y Skype. Asimismo, se han reciclado elementos eléctricos contando con la colaboración de una empresa externa de recogida de residuos electrónicos. Por el momento, se dispone de bombillas de bajo consumo y se realizan videoconferencias siempre que se puede, evitando desplazamientos y gasto en recursos. Asimismo, desde hace años, se cambió el sistema de tuberías del agua para evitar fugas en la grifería revisándose recientemente, se cambiaron todas las bombillas por bombillas de bajo consumo...

Nombrar un responsable de medioambiente - Acción / Proyecto

Unión Profesional designó a una persona como encargada de los temas relacionados con el Medio Ambiente, sobre todo, en relación con la celebración, cada dos años, del Congreso Nacional de Medio Ambiente (CONAMA) en el que Unión Profesional es entidad co-organizadora y participa activamente.

Canales de comunicación - Acción / Proyecto

A través de las redes sociales de Unión Profesional, la web y la Revista Profesionales se informa de las acciones que se realizan en esta materia y se fomenta el cuidado del medio ambiente por parte de las profesiones.

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo de papel - Acción / Proyecto

Desde hace años, en Unión Profesional se apuesta por la elaboración y difusión de las publicaciones en formato online. Además, en los correos electrónicos se insta a los destinatarios a tener presente el medio ambiente a la hora de imprimir los e-mails. Por otro lado, se prima el envío de la documentación de las reuniones internas por correo electrónico evitando así

su impresión.

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales - Herramienta de Seguimiento

Desde hace varios años, Unión Profesional realiza un seguimiento anual del consumo de papel, agua y electricidad con el fin de evaluar el cumplimiento de los objetivos marcados en materia de medioambiental. Durante 2021, se ha llevado a cabo el cálculo del consumo anual en papel, agua y electricidad por empleado el cual se mantiene prácticamente igual que el año anterior.

Consumo directo de energía de su entidad (GJ) - Indicador de Seguimiento

Cada año, en Unión Profesional se hace un seguimiento del consumo directo de energía. Se sigue manteniendo la línea de años anteriores, aunque con la intención de disminuir este consumo en el año próximo. En 2021 el consumo de electricidad ha sido un poco superior al del año anterior alcanzando los 285 kwh por empleado aproximadamente mientras que 2020 fue de 270 kwh por empleado. Desde UP se continúa tomando conciencia de la importancia de hacer un uso más responsable de la electricidad.

Consumo total de agua de su entidad (m³/año) - Indicador de Seguimiento

Cada año, Unión Profesional efectúa un cálculo del consumo total de agua con el fin de llevar el correspondiente control y seguimiento. Durante 2021, aumento un poco respecto al año anterior debido a la reincorporación parcial a la oficina siendo el consumo aproximado de cerca de los 4m³/empleado.

Número de iniciativas llevadas a cabo en el año para mejorar la gestión de residuos - Indicador de Seguimiento

Tanto en la revista Profesionales como en la página web institucionales (en el apartado dedicado a Noticias Colegiales) existe una sección específica dedicada al Medio Ambiente. En el Blog Profesionales y en Twitter también aparecen menciones etiquetadas como medio ambiente y sostenibilidad. Para mejorar la gestión de

INFORME DE PROGRESO 2021

residuos, se instalaron carteles para realizar un correcto reciclaje, además del correspondiente envío de información por correo electrónico.

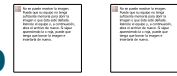
Número de estudios, informes o comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente - Indicador de Seguimiento

En la revista Profesiones (editada por Unión Profesional) existe una sección dedicada a "Medio Ambiente" en la se publica información sobre esta materia. Asimismo, tanto en la página web como en El Blog de las Profesiones también se hace difusión de informes, noticias y buenas prácticas de los asociados a UP en materia medioambiental, científica y tecnológica. En la sección "Medio Ambiente" de la revista Profesiones (editada por Unión Profesional) se publicaron, a lo largo del 2021, diversos artículos relacionados con la sostenibilidad y el medio ambiente. Adjunto incluimos algunos de los artículos más relevantes que han sido publicados. Además, en la página web institucional (www.unionprofesional.com) se han recogido un total de 23 noticias sobre el medio ambiente, tecnologías y proyectos respetuosos con él, algunas de las cuales han tenido también su reflejo en la revista o en El Blog de las Profesiones. Además de la actividad especial de CONAMA. Asimismo, Unión Profesional firmó un convenio con la Cátedra de Ética Ambiental de la Universidad de Alcalá de Henares para trabajar conjuntamente con en la elaboración de un documento marco que permita incorporar una previsión en relación a la preservación del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático en los códigos deontológicos.

Consumo de papel en el año - Indicador de Seguimiento

Unión Profesional lleva tiempo calculando el consumo de papel anual con el fin de realizar el correspondiente control y seguimiento de este aspecto. Para poder comparar con la cifra de años anteriores, este cálculo continúa realizándose en folios, tal y como se comenzó a hacer hace años. Durante el año 2021, aunque se redujo el consumo de papel ha superado el del año anterior debido a la incorporación parcial a la oficina siendo el consumo de papel de unos 2300 folios ya que se ha potenciado el uso del papel reutilizado para uso interno.

Igualdad de género



El equipo de Unión Profesional está formado por 10 personas 7 de las cuáles son mujeres y 3 hombres. Desde Unión Profesional se ha impulsado un Grupo de Trabajo de Igualdad para implicar a los 37 miembros en la necesidad de acabar con la discriminación laboral y social de la mujer y trabajar en un modelo de Plan de Igualdad extrapolable y adaptable a todas las corporaciones colegiales.

Plan de Igualdad - Política

Unión Profesional tiene dentro de su Plan Estratégico un Grupo de Trabajo dedicado a Igualdad en el cual entre otras cuestiones se aborda la elaboración de un modelo de referencia que aborde la implementación del plan de igualdad en el entorno colegial

Política de Conciliación - Política

Desde hace años Unión Profesional es miembro de la Comisión para la Racionalización de Horarios Españoles muy implicada en la materialización de la conciliación y consecución de unos horarios racionales europeos.

Protocolo de Acoso Sexual - Política

Dadas las sensibilidades detectadas en los diferentes Consejos y Colegios Profesionales que forman parte de Unión Profesional en materia de prevención del acoso sexual y fomento de la igualdad en el entorno laboral, y manifestada las necesidades en formación y colaboración en esta materia, el pasado 19 de octubre del 2021 Unión Profesional firmó un convenio con el Consejo General de Graduados Sociales y la Asociación Profesional Nacional de Especialistas en Género, Igualdad, Acoso y Violencia de Género (Apregen).

Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades - Acción / Proyecto

INFORME DE PROGRESO 2021

Dado que es una cuestión contemplada en la Política de Recursos Humanos, existe una alta sensibilización sobre esta materia a nivel interno. Como hemos explicado anteriormente a propósito de la Celebración del Día de la Mujer se difundió Nota de Prensa-informe con la posición de las profesiones con respecto al papel de la mujer profesional en la sociedad. En el marco del Plan Estratégico de UP se creó un Grupo de Trabajo sobre Igualdad en el que los miembros asociados trabajan activamente por la implantación de los Planes de Igualdad en el ámbito de los colegios profesionales

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

Este año 2021 UP ha continuado trabajando en materia de igualdad y como es habitual destacamos que coincidiendo con la celebración Día de la Mujer se ha elaborado una nota-informe con datos relativos a la mujer en el ámbito de las profesiones colegiadas así como en otras campañas a lo largo del año. Además, UP ha continuado participando en el Grupo de Igualdad del Consejo de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 del Gobierno de España. Asimismo, Unión Profesional y el Instituto de las Mujeres acordaron establecer unas líneas comunes de trabajo con el propósito de incorporar plenamente la perspectiva de género en el ámbito profesional

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

Todos empleados reciben formación dentro de la organización, ya que todos son invitados a participar en los diferentes cursos, talleres y seminarios que se organizan, así como se les permite contar con tiempo laboral para la realización de cursos específicos en otras entidades para actualizar su formación y reciclaje de conocimientos.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo



Durante los últimos años se ha tratado de adecuar

el espacio de las oficinas para favorecer aspectos cotidianos, todavía constituye un posible riesgo al que se debe prestar la atención precisa y concreta.

Política de RRHH - Política

Desde hace años, Unión Profesional dispone de una Política de Recursos Humanos que recoge el comportamiento de la asociación a la hora de seleccionar y retener el talento. Este comportamiento está basado en los siguientes aspectos: - Contratación con plenas garantías (y de acuerdo a la normativa vigente) - Sistema de gestión basado en la retención del talento - Evaluación continua de los empleados - Estructura enfocada hacia la máxima integración de los empleados - Fomento de la conciliación de la vida personal y laboral .

Título no disponible - Acción / Proyecto

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

Unión Profesional dispone de un equipo profesionalizado que lleva a cabo tanto la comunicación interna como externa. En el caso de la comunicación interna, se entiende que ésta no es solo la efectuada con los empleados sino también con los asociados. Toda la divulgación de noticias se hace con una perspectiva de género y con un lenguaje inclusivo.

Informe o Memoria de Sostenibilidad - Herramienta de Seguimiento

Unión Profesional realiza el Informe de Progreso del Pacto Mundial y publica la Memoria de Actividades en la web www.unionprofesional.com. Además, aconseja a sus asociados los beneficios de llevar a cabo estos dos tipos de actuaciones. Asimismo, también realiza la memoria de actividades trabajando así un aspecto de la transparencia. .

Comisión interna de control o comité ético - Herramienta de Seguimiento

Creación del grupo de trabajo para el estudio de la deontología en los Consejos y Colegios profesionales. Se

INFORME DE PROGRESO 2021

mantiene la colaboración con distintos grupos de interés con valores e ideario similar con los que fortalecer las sinergias en distintos ámbitos. Actualmente, se está en contacto con cátedras de ética para seguir profundizando en las colaboraciones con ellos. La publicación de estudio sobre Deontología el cual se encuentra en fase de actualización.

Premios en materia de seguridad - Indicador de Seguimiento

Unión Profesional apoyó mediante aportación económica la iniciativa de la ONG Ingenieros sin Fronteras en la organización del premio Ingeniería Solidaria.

Conciliación familiar y laboral



El equipo otorga una especial importancia a la conciliación familiar y laboral por lo que, en el caso de no existir, constituiría un riesgo. Sin embargo, dado que constituye ya una realidad, se considera como una oportunidad.

Contrato de Trabajo - Política

El equipo de gestión está integrado por 10 personas, 7 de ellas mujeres, que trabajan bajo las condiciones de contrato indefinido y en línea con la Política de Recursos Humanos por la que se rige la institución.

Política de Conciliación - Política

Desde hace años Unión Profesional es miembro de la Comisión para la Racionalización de Horarios Españoles muy implicada en la materialización de la conciliación y consecución de unos horarios racionales europeos. UP está muy involucrada en celebración Día de la Mujer y elabora una nota-informe con datos relativos a la mujer en el ámbito de las profesiones colegiadas, así como en otras campañas a lo largo del año.

Política de RRHH - Política

Desde hace años, Unión Profesional dispone de una Política de Recursos Humanos que recoge el comportamiento de la asociación a la hora de seleccionar y retener el talento. Este comportamiento está basado en los siguientes aspectos: - Contratación con plenas garantías (y de acuerdo a la normativa vigente) - Sistema de gestión basado en la retención del talento - Evaluación continua de los empleados - Estructura enfocada hacia la máxima integración de los empleados - Fomento de la conciliación de la vida personal y laboral .

Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades - Acción / Proyecto

Dado que es una cuestión contemplada en la Política de Recursos Humanos, existe una alta sensibilización sobre esta materia a nivel interno. Como hemos explicado anteriormente a propósito de la Celebración del Día de la Mujer se difunde Nota de Prensa-informe con la posición de las profesiones con respecto al papel de la mujer profesional en la sociedad.

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

La asociación tiene implementadas medidas de conciliación de la vida personal y profesional que se observan en la racionalización y flexibilidad existente en materia de horarios laborales, tal y como viene definido en la Política de Recursos Humanos de la institución.

Canales de comunicación - Acción / Proyecto

Unión Profesional utiliza los canales de comunicación de los que dispone (redes sociales, revista, blogs...) para sensibilizar sobre esta cuestión.

Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de las medidas de conciliación (Flexibilidad horaria %, Jornada reducida %, Teletrabajo %, Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso %, Otros (especificar) %) - Indicador de Seguimiento

El 100% de los empleados disfrutan de medidas de conciliación, tales como flexibilidad horaria, jornada intensiva y teletrabajo. No son cuestiones que estén

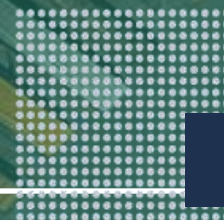
INFORME DE PROGRESO 2021

definidas como permanentes, sino que son activadas cuando son requeridas por los empleados por las

circunstancias concretas.

GRUPO DE INTERÉS

Proovedores



Contratar a proveedores que cumplan con criterios de RSE

Los contratos con los proveedores procuran cumplir con este principio aunque si bien es cierto, todavía se podría aplicar con mayor efectividad, por lo que supone una oportunidad continuar trabajando en ello.

Política de Compras - Política

Según lo establecido en la Política de Contratación de Proveedores, la relación que se establece desde Unión Profesional con las empresas proveedoras de productos y servicios está basada en los siguientes aspectos: - Desarrollo de procesos de selección de proveedores abiertos a un número de empresas donde se garantiza la elección de la mejor oferta. - En la elección de proveedores, se premia la acreditación de certificaciones de calidad y el propio compromiso de la empresa con la RSC en su cadena de valor. - La firma y verificación de contratos y/o convenios de colaboración con el acuerdo de ambas partes, donde se vela por la transparencia y el beneficio mutuo. - El fomento de una relación lo más cercana posible al partenariado (en vez de la tradicional de cliente-proveedor) basada en la continuidad en el tiempo y en la confianza. - Toda modificación de la relación establecida con un proveedor será debidamente justificada bien por incumplimiento de las condiciones firmadas, bien por cambios en el mercado que afecten a la relación. .

Envío de comunicaciones a proveedores sobre la adhesión de su empresa a la iniciativa de Pacto Mundial de Naciones Unidas - Acción / Proyecto

Desde el año 2012 se procedió a comunicar a los distintos proveedores con los que se mantenía relación (a través de reuniones o por teléfono) la implicación de UP con el Pacto Mundial y los principios marcados en la Política de Contratación de Proveedores.

Canales de comunicación - Acción / Proyecto

Desde hace años, Unión Profesional ha desarrollado una variedad de canales de Comunicación que le permiten

comunicarse con sus públicos. Desde los más tradicionales y consolidados, como puedan ser la revista Profesionales, la página web www.unionprofesional.com o el boletín electrónico 'Información Profesional', hasta los más novedosos e interactivos como El Blog de las Profesionales, el blog económico 'Carlyle no tenía razón' o la cuenta institucional en Twitter @UProfesional. .

Evaluación del departamento de compras - Herramienta de Seguimiento

Aunque no se dispone de un departamento de Compras, en cada una de las áreas desde la que se contratan proveedores se tiene muy presente la actuación de la empresa proveedora, evaluándose tanto previamente como durante la relación, el mantenimiento de dicha conducta por si se detectaran posibles "desvíos". Durante el año 2021, los miembros del equipo evaluaron a aquellos profesionales y empresas con las que se trabajó con el objetivo de evitar cualquier actuación por su parte en contra de los principios de Unión Profesional.

Relación duradera con los proveedores

La Política de Contratación de Proveedores de Unión Profesional busca fomentar siempre relaciones lo más cercanas posibles al partenariado basada en la continuidad en el tiempo y el beneficio mutuo asentado en una relación de confianza por ambas partes.

Política de Compras - Política

Según lo establecido en la Política de Contratación de Proveedores, la relación que se establece desde Unión Profesional con las empresas proveedoras de productos y servicios está basada en los siguientes aspectos: - Desarrollo de procesos de selección de proveedores abiertos a un número de empresas donde se garantiza la elección de la mejor oferta. - En la elección de proveedores, se premia la acreditación de certificaciones de calidad y el propio compromiso de la

INFORME DE PROGRESO 2021

empresa con la RSC en su cadena de valor. - La firma y verificación de contratos y/o convenios de colaboración con el acuerdo de ambas partes, donde se vela por la transparencia y el beneficio mutuo. - El fomento de una relación lo más cercana posible al partenariado (en vez de la tradicional de cliente-proveedor) basada en la continuidad en el tiempo y en la confianza. - Toda modificación de la relación establecida con un proveedor será debidamente justificada bien por incumplimiento de las condiciones firmadas, bien por cambios en el mercado que afecten a la relación. .

Canales de comunicación - Acción / Proyecto

Desde hace años, Unión Profesional ha desarrollado una variedad de canales de Comunicación que le permiten comunicarse con sus públicos. Desde los más tradicionales y consolidados, como puedan ser la revista

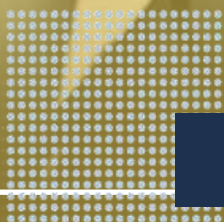
Profesiones, la página web www.unionprofesional.com o el boletín electrónico 'Información Profesional', hasta los más novedosos e interactivos como El Blog de las Profesiones, el blog económico 'Carlyle no tenía razón' o la cuenta institucional en Twitter @UProfesional. .

Evaluación del departamento de compras - Herramienta de Seguimiento

Aunque no se dispone de un departamento de Compras, en cada una de las áreas desde la que se contratan proveedores se tiene muy presente la actuación de la empresa proveedora, evaluándose tanto previamente como durante la relación, el mantenimiento de dicha conducta por si se detectaran posibles "desvíos".

GRUPO DE INTERÉS

Socios / accionistas



Satisfacción de expectativas



Unión Profesional apoya e impulsa la protección de los derechos humanos fundamentales desarrollando distintas acciones en el que se muestra el papel de las profesiones en esta materia y en las que se pone a disposición de las Administraciones a las profesiones para su garantía. Prueba de ello es el Análisis Profesional que Unión Profesional ha realizado.

Buzón de sugerencias - Herramienta de Seguimiento

Por la estrecha relación mantenida con los representantes de los distintos departamentos de los 37 Consejos Generales y Colegios Profesionales asociados a UP no se ha visto la necesidad de crear un buzón de sugerencias como tal. No obstante, existe una dirección de correo electrónico (up@unionprofesional.com) donde los asociados pueden hacer llegar sus comentarios y sugerencias siempre que así lo deseen. Además, a través de los cuestionarios de valoración entregados tras la celebración de los seminarios o en las reuniones organizadas, los asociados también pueden realizar aquellas aportaciones que consideren oportunas. En el año 2020, con el ánimo de ser de una mayor utilidad para los asociados, se intensificaron las relaciones, las comunicaciones internas y la emisión de informes, así como la organización de reuniones técnicas sobre cuestiones de especial relevancia para sus entidades. En todas estas iniciativas, los asociados transmitieron a UP sus intereses y expectativas.

Canales de comunicación - Herramienta de Seguimiento

Unión Profesional disponen de diversos canales de comunicación tanto en formato digital como en papel. En formato digital están los Blogs, Visión Profesional y Laboratorio de profesiones, y la web y en formato papel la Revista Profesiones (la cual también dispone de una versión digital).

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Siempre que se detecta cualquier incidencia relacionada con el correcto desarrollo de la actividad diaria, se gestiona de tal manera que pueda quedar resuelta en los días siguientes, sin que ello motive conflictos mayores ni una posible desmotivación por parte de ningún empleado. Aunque no existe una Política formal de gestión de incidencias, existe una normativa interna respetada por la dirección y los miembros del equipo de resolución de incidencias relacionadas con los asociados con la máxima prioridad posible. Durante el año 2021, desde las distintas áreas que componen el equipo de UP se dio respuesta a todas y cada una de las incidencias o cuestiones manifestadas por los asociados.

Sistemas de comunicación y transparencia



Unión Profesional sigue una política de transparencia para con sus miembros asociados en la que se les informa de las acciones que cada uno de los departamentos realiza y a través de los Grupos de Trabajo se participa a los distintos Presidentes y Presidentas.

Política de Comunicación Interna - Política

En la Política de RR.HH. se hace referencia expresa a la importancia de la implicación de los empleados. Unión Profesional posee una estructura horizontal y flexible donde se fomentan las relaciones de trabajo horizontales, cooperativas, basadas en una comunicación fluida y en el trabajo en equipo. Mediante esta estructura, se pretende conseguir una mejora del compromiso del empleado con la institución de manera que ello revierta en el mejor desempeño de sus funciones. Los diferentes mecanismos de comunicación interna implementados apoyan la consecución de dicho objetivo, ya que a través de ellos se da cuenta de información de distinta índole siempre relacionada con la institución haciendo, por tanto, partícipes a los empleados de todo aquello que tenga

INFORME DE PROGRESO 2021

que ver con ella. El hecho de compartir información sobre la institución con todos los empleados favorece la valoración positiva por parte de las personas que forman parte de la organización ya que viene a reafirmar sentimientos de confianza, integración y pertenencia. A través de un equipo profesionalizado, se mantiene permanentemente informados a los asociados de todo cuanto sucede, tanto en el seno de la institución, como en relación con sus grupos de interés. Considerados como público interno de la asociación (al igual que los empleados), desde todas las áreas que componen el equipo de UP se emiten continuamente comunicaciones sobre temas de relevancia para los asociados.

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

Unión Profesional dispone de un equipo profesionalizado que lleva a cabo tanto la comunicación interna como externa. En el caso de la comunicación interna, se entiende que ésta no es solo la efectuada con los empleados sino también con los asociados. Toda la divulgación de noticias se hace con una perspectiva de género. Durante 2021, se continuó con la intensa labor de comunicación efectuada con los asociados con el ánimo de mantenerles permanentemente informados de todo cuanto sucede en el sector colegial y en lo que respecta a los grupos de trabajo de la institución. Asimismo, también se les ha informado de todas las acciones institucionales llevadas a cabo con los grupos de interés. Además de la comunicación desarrollada a través del correo electrónico, por vía telefónica, o a través de los boletines informativos, la generalización

del uso de las redes sociales (como Twitter) entre los asociados a UP ha permitido el establecimiento de una mayor interacción y feedback de UP con sus miembros.

Formación sobre los riesgos que afectan a la entidad en materia de corrupción - Acción / Proyecto

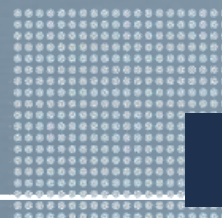
A raíz de la firma del convenio con el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno en el año 2016 se han venido realizando distintas sesiones técnicas sobre la aplicación de la Ley de Transparencia abordando la importancia que tiene para las corporaciones colegiales las cuáles se retomaran lo antes posible. Atendiendo a la importancia de incorporar los principios de Buen Gobierno en las organizaciones colegiales. Este año también se publicó la "Guía para la implantación del Buen Gobierno en el sector colegial", aprobada por la Asamblea de junio 2014 la cuál se prevé que sea actualizada. En el mes de mayo del 2021 se realizó una sesión de evaluación con el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno para que los miembros de Unión Profesional pudieran resolver sus dudas ante la evaluación anual que realizan. La mayor parte de las corporaciones colegiales están evolucionando favorablemente en la materia.

Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

A la finalización de los seminarios, se entrega un cuestionario de valoración de la actividad y del ponente, dando la posibilidad a los asociados de emitir también comentarios y sugerencias para futuras jornadas.

GRUPO DE INTERÉS

Administración



Relaciones con la Administración Pública basadas en la profesionalidad y transparencia



El artículo 5 b) de la Ley de Colegios Profesionales regula la interlocución de las profesiones con las Administraciones Públicas mediante la realización de estudios, emisión de informes, elaboración de estadísticas y otras actividades relacionadas con sus fines que puedan serles solicitadas o acuerden formular por propia iniciativa

Sensibilización - Acción / Proyecto

Debido a la importancia que la organización da al Buen Gobierno y al establecimiento de relaciones con la Administración basadas en la profesionalidad, Unión Profesional lleva mucho tiempo sensibilizando y concienciando al sector sobre estas cuestiones a través de los canales de comunicación de que dispone. Han sido múltiples los artículos publicados en la revista Profesiones y en El Blog de las Profesiones sobre esta materia. Siguiendo la estela marcada en años anteriores, durante 2021, se intensificaron los esfuerzos en materia de sensibilización sobre el Buen Gobierno y la Transparencia del cual existe un Grupo de Trabajo dentro del Plan Estratégico de la Asociación y se ha firmado convenio de colaboración con el Instituto Complutense de Ciencia de la Administración para profundizar en esta materia y actualizar la "Guía para la implantación del Buen Gobierno en el sector colegial", aprobada por la Asamblea de junio 2014 además de, realizar un modelo de referencia que aborde esta materia tan necesaria para las corporaciones colegiales. En el mes de diciembre del 2021 se realizó un webinar sobre Buen Gobierno en las corporaciones colegiales para que los participantes pudieran resolver sus dudas y avanzar en la implementación de estas materias.

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

Unión Profesional dispone de un equipo

profesionalizado que lleva a cabo las labores de comunicación tanto a nivel interno (empleados y asociados) como externo. Es frecuente que se informe al público interno sobre aquellas reuniones mantenidas con la Administración Pública, normalmente por correo electrónico. En caso de que se considere de interés también para el público externo, se informa asimismo por los canales de que dispone la organización. En cualquier caso, esta información se incluye en la Memoria anual de Actividades.

Reuniones - Herramienta de Seguimiento

A través de las reuniones celebradas y los contactos mantenidos con la Administración Pública se puede realizar el correspondiente seguimiento de este desafío.

Documentos

adjuntos: [guia transparencia up.pdf](#)

Alianzas con administraciones públicas



Unión Profesional está formada por los Consejos Generales y Colegios Profesionales de ámbito nacional, las cuales aglutinan a los colegios profesionales. Las corporaciones colegiales por su propia naturaleza son instituciones con una doble dimensión pública y privada por ello, su desempeño está enfocado en garantizar el interés general de la ciudadanía.

Código ético / conducta - Política

Todas las corporaciones colegiales disponen de un código deontológico que ha de ser cumplido por los y las profesionales el cuál es revisado periódicamente.

Sensibilización - Acción / Proyecto

Con el objetivo de difundir y conciencias sobre la esencia de las corporaciones colegiales, la deontología. Unión Profesional realizó en el mes de abril un webinar sobre deontología con expertos de distintos ámbitos. Dado lo trascendental del tema en el mes de julio se

INFORME DE PROGRESO2021

quiso profundizar sobre él y se realizó un taller sobre esta materia para poner a disposición de los miembros

de Unión Profesional una experta que pudiera resolver todas las dudas que plantearan.

GRUPO DE INTERÉS Comunidad

Contribución de la empresa al desarrollo local



Uno de los pilares de las profesiones colegiadas y por ende, de Unión Profesional es garantizar que los servicios a consumidores, usuarios y pacientes se presten con todas las garantías profesionales. Por ello, desde Unión Profesional trabajamos activamente en la difusión de los ODS, buscando la mayor implicación de los Consejos Generales y Colegios Profesionales de ámbito nacional en su consecución ya que los Objetivos de Desarrollo Sostenible en definitiva, aglutinan los derechos humanos.

Código Ético / Conducta - Política

Uno de los pilares de las profesiones colegiadas es la deontología y por ello, también lo es de UP. Desde los inicios de Unión Profesional se trabaja con mucha profundidad en los códigos deontológicos de las profesiones colegiadas y en modelos de referencias que puedan ser extrapolables a todas las profesiones.

Acción social - Acción / Proyecto

Cada año la organización suele colaborar en campañas de christmas digitales o material de oficina lanzadas por distintas ONGs así como animar a que se realicen acciones o programas de voluntariado por parte de sus empleados y organizaciones asociadas. Con el fin de implicar a los empleados, se les solicita sugerencias sobre ONGs e iniciativas con las que estarían interesados en colaborar.

Compromiso por los derechos humanos



Las profesiones colegiadas como garantes del interés general desarrollan su actividad en el marco de los derechos humanos garantizando su

cumplimiento en el ejercicio de su profesión y exigiendo a terceros el respeto de ellos.

Código Ético / Conducta - Política

Desde Unión Profesional se trabaja y fomenta el coportamiento ético de todos los profesionales los cuales por tener la condición de colegiados están sujetos al cumplimiento de un código deontológico que han de cumplir siendo la deontología profesional un pilar esencial de las profesiones colegiadas. Así se está trabajando en ello a través del Grupo de Trabajo de Deontología Profesional con los miembros de Unión Profesional.

Difusión de buenas prácticas - Acción / Proyecto

Unión Profesional desarrolla acciones, informes, guías... en materia de DDHH y en consonancia con la Agenda 2010 y los ODS que sirven como referencia a los miembros asociados a Unión Profesional. Asimismo, hace un seguimiento de las buenas prácticas llevadas a cabo por los miembros asociados a UP en situaciones concretas.

Sensibilización - Acción / Proyecto

Unión Profesional difunde toda la información que puede resultar de interés para nuestro asociados en materia de ODS para que puedan aplicarla cada uno de ellos en su entorno colegial.

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

Desde Unión Profesional se realizan campañas de comunicación coincidiendo con los Días Internacionales estrechamente relacionados con el mundo de las profesiones para poner el valor la labor de las profesiones como garantes del interés general y por ende, de los Derechos Humanos. Destacamos aquellos días relacionados con las personas de edad avanzada, la igualdad, el medio ambiente...

Asociaciones y entidades a las que se pertenece y/o se apoya - Herramienta de Seguimiento

Desde Unión Profesional se persigue el objetivo de pertenecer a entidades que apoyen y velen por los

INFORME DE PROGRESO 2021

DDHH, en el último año se ha afianzado la relación, entre otras, con ACNUR o Cruz Roja.

Documentos adjuntos: [DDHH Profesionales.pdf](#)

Alianzas entre empresas y tercer sector



Podría darse el riesgo de que, por falta de recursos, la asociación no estableciera alianzas ni realizara proyectos junto con otras entidades que trabajen en esta materia. No obstante, al tratarse de una organización activa en la sociedad civil y abierta al diálogo con sus grupos de interés y los profesionales, a menudo surge la oportunidad de creación de alianzas fructíferas, no solo con empresas y asociaciones si no también con otros agentes sociales y entidades de la sociedad civil.

Establecer una relación estratégica con una ENL a largo plazo que favorezca su generación de empleo o ingresos - Acción / Proyecto

Unión Profesional ha establecido durante los últimos años sólidas relaciones con entidades no lucrativas de la sociedad civil con las que comparte objetivos y valores comunes como por ejemplo, la Fundación CONAMA, AROHE, Fundación ONCE, Hazloposible...

Colaboración mutua - Acción / Proyecto

Como organización de la sociedad civil, Unión Profesional mantiene estrechas relaciones con otras organizaciones y entidades con las que comparte objetivos y valores comunes.

Colaboraciones con ONG's - Acción / Proyecto

Como se ha indicado anteriormente Unión Profesional colabora habitualmente con ONGs ya sea con la compra de suministros de oficina, christmas y aportaciones varias a lo largo del año. Asimismo, da difusión de aquellas campañas que tienen que ver con ONGs de profesiones colegiadas como Enfermeras para el mundo, Geólogos del mundo, Ingenieros sin fronteras, Hazloposible, entre otros y mantiene activo el Grupo de

Trabajo sobre Asuntos Humanitarios en el que se busca analizar cuáles son las causas y el origen de la realidad de los países más desfavorecidos. Asimismo, también se ha creado una Conferencia Multiprofesional la cuál pretende ser una canal en el que las profesiones aborden las distintas crisis humanitarias que puedan ir aconteciendo.

Informe o Memoria de Sostenibilidad - Herramienta de Seguimiento

Unión Profesional realiza el Informe de Progreso del Pacto Mundial y publica la Memoria de Actividades en la web www.unionprofesional.com. Además aconseja a sus asociados los beneficios de llevar a cabo estos dos tipos de actuaciones ya que fomenta valores como la transparencia entre sus miembros.

Fomento del asociacionismo



Sensibilización - Acción / Proyecto

Coincidiendo con la esencia y los principios y valores de Unión Profesional, son numerosos los artículos publicados en los distintos canales de comunicación de los que dispone esta institución, así como en otras publicaciones, sobre el asociacionismo y la necesidad de crear y fortalecer las sinergias entre diferentes instituciones. Asimismo, desde Unión Profesional se suele participar en actos e iniciativas de otras asociaciones y organizaciones (con las que se tiene un convenio de colaboración o con aquellas que mantiene una relación institucional) con el ánimo de aunar esfuerzos para una mayor concienciación acerca del valor del asociacionismo y colaboración conjunta.

Asociaciones y entidades a las que se pertenece y/o se apoya - Herramienta de Seguimiento

Unión Profesional busca alianzas con grupos de interés con los que comparta principios, valores e intereses que repercutan en beneficio del interés general, en definitiva en el interés de la ciudadanía.

INFORME DE PROGRESO2021

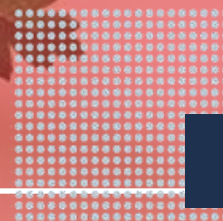
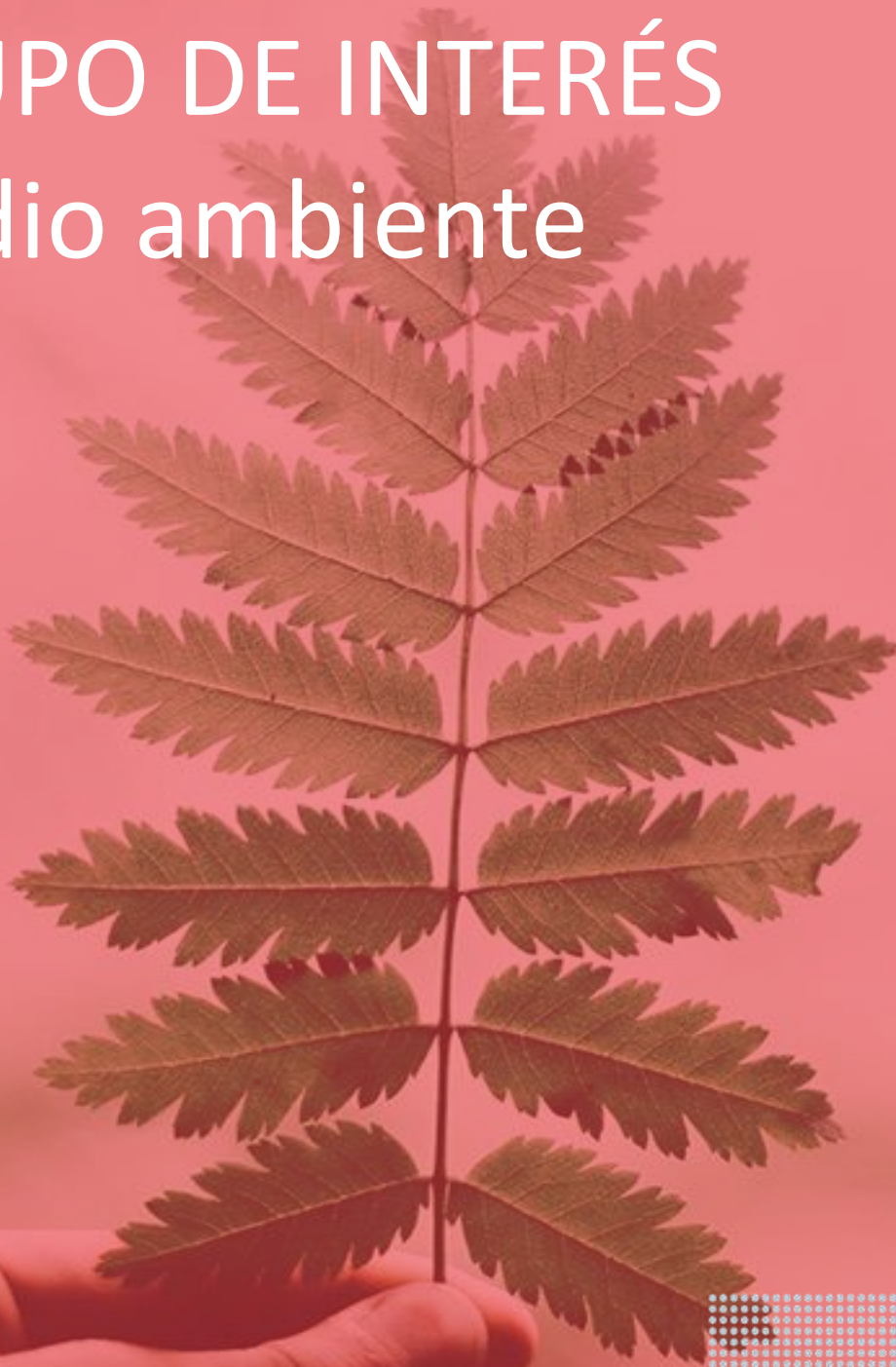
Reuniones - Herramienta de Seguimiento

Unión Profesional realiza reuniones periódicas con los Grupos de Interés con los que tiene convenios para hacer un seguimiento de las acciones llevadas a cabo y

buscar nuevas maneras de colaboración que se vayan adaptando a las nuevas circunstancias.

GRUPO DE INTERÉS

Medio ambiente



Cálculo y compensación de las emisiones en CO2



Desde Unión Profesional fomentamos la responsabilidad ambiental a través de actos y/o artículos en la Revista Profesionales sobre medio ambiente. Por ello, la Revista Profesionales tiene una sección permanente en la que se abordan distintos temas relacionados con el Medio Ambiente en la que se recogen las diferentes iniciativas de los miembros asociados a UP así como artículos de mayor profundidad sobre esta temática.

Política de Reciclaje - Política

Unión Profesional actualiza periódicamente su política de Medio Ambiente especificando de forma pormenorizada los aspectos relativos al reciclaje en la oficina (papel, tóner, pilas, material informático y otros materiales de oficina).

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

Desde hace años, Unión Profesional definió su Política de Respeto y Protección del Medioambiente, que es actualizada periódicamente. En ella, se expresa el valor que para la organización, y el colectivo al que representa, tiene el medio ambiente, considerándolo como un derecho fundamental y, por tanto, un bien valioso que respetar.

Política de Responsabilidad Social Corporativa - Política

A través de nuestros medios de comunicación (Revista Profesionales, Blog Profesionales) difundimos aquellas políticas de RSC de nuestros miembros con el fin de que sirvan de modelo unas de otras y haya una mayor concienciación sobre este aspecto tan esencial.

Código Ético - Política

Desde Unión Profesional se impulsa la elaboración y actualización de Códigos Éticos en las profesiones

miembros de esta asociación haciéndoles partícipes de aquellas inquietudes que surgen del seguimiento y actualización en esta materia. Se ha firmado un convenio de colaboración con la Cátedra de Medio Ambiente de la Universidad Rey Juan Carlos I para buscar el mejor canal para introducir el medio ambiente en los códigos deontológicos y actualmente, se está preparando una guía en esta materia. Otra de las propuestas en la que se continúa trabajando a modo de borrador es en un código ético con unos mínimos aplicables a todas las profesiones.

Gestión de residuos y consumo energético - Política

Habitualmente en Unión Profesional se reciclan residuos tanto orgánicos como no orgánicos entre los que destacamos papel, tóner, material informático y plásticos.

Nombrar un responsable de medioambiente - Acción / Proyecto

Unión Profesional designó a una persona como encargada de los temas relacionados con el Medio Ambiente, sobre todo, en relación con la celebración, cada dos años, del Congreso Nacional de Medio Ambiente (CONAMA) en el que Unión Profesional es entidad co-organizadora y participa activamente.

Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos: Bombillas bajo consumo, sistemas de reducción de agua, videoconferencia, impresoras y ordenadores de bajo consumo - Acción / Proyecto

Aunque en el año 2021 el equipo de Unión Profesional se ha incorporado progresivamente a la oficina se ha mantenido una parte telemática y de teletrabajo por lo que también se ha visto reducidos el consumo de suministros como agua, luz... Como ya venía realizado se ha utilizado la videoconferencia para entrevistas o aportaciones de UP a otras organizaciones profesionales situadas en otras Comunidades Autónomas utilizando el sistema de Hangouts (Google) y Skype. Asimismo, se han reciclado elementos eléctricos contando con la colaboración de una empresa externa de recogida de residuos electrónicos.

Comité Técnico Ambiental - Herramienta de Seguimiento

INFORME DE PROGRESO 2021

Unión Profesional cuenta con la Comisión de Medio Ambiente y Sostenibilidad que está presidida por el Gonzalo Echagüe, presidente a su vez de la Fundación CONAMA. Asimismo, en el marco del Plan Estratégico de Unión Profesional se ha puesto en marcha un Grupo de Trabajo sobre Medio Ambiente.

Informe o Memoria de Sostenibilidad - Herramienta de Seguimiento

Unión Profesional realiza el Informe de Progreso del Pacto Mundial y publica la Memoria de Actividades en la web www.unionprofesional.com. Además aconseja a sus asociados los beneficios de llevar a cabo estos dos tipos de actuaciones las cuáles contribuyen a trabajar la transparencia.

Consumo directo de energía de su entidad (GJ) - Indicador de Seguimiento

Cada año, en Unión Profesional se hace un seguimiento del consumo directo de energía. Aunque lo lógico es que este año se hubiera mantenido la línea de años anteriores con la intención de disminuir este consumo.

Número de iniciativas llevadas a cabo en el año para mejorar la gestión de residuos - Indicador de Seguimiento

Tanto en la revista Profesiones como en la página web institucionales (en el apartado dedicado a Noticias Colegiales) existe una sección específica dedicada al Medio Ambiente. En el Blog Profesiones y en Twitter también aparecen menciones etiquetadas como medio ambiente y sostenibilidad.

Consumo de la entidad



Desde Unión Profesional se trata de hacer un consumo responsable de todos los suministros de oficina (papel, tinta, ordenadores...) así como de los suministros de luz, agua, calefacción y aire acondicionado.

Política de Compras Responsables - Política

Unión Profesional tienen como objetivo que las compras que se efectúen de los suministros de oficina se realicen a entidades con políticas respetuosas con los Derechos Humanos.

Política de Reducción de Consumo - Política

Unión Profesional trata de aprovechar al máximo todos los recursos de los que dispone para evitar que se produzcan compras y gastos innecesarios que redunden negativamente en el entorno.

Consumo de material reciclado - Indicador de Seguimiento

El equipo de Unión Profesional potencia el uso de materiales reciclados y procura que aquel que no pueda seguir siendo utilizado se recicle según su procedencia. Este año se ha llevado a puntos de reciclaje varias impresoras y teléfonos que han dejado de funcionar.

Movilidad Sostenible



Desde Unión Profesional se ha promovido el teletrabajo en aquellos momentos en los que ha sido necesario dependiendo de las circunstancias. Asimismo, también ha fomentado las reuniones virtuales con los asociados y grupos de interés.

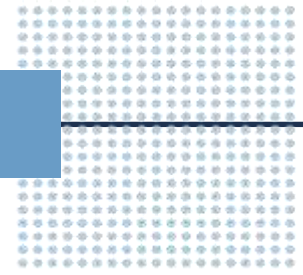
Teletrabajo - Acción / Proyecto

Unión Profesional ha mantenido el teletrabajo en días alternos para todo el equipo una vez finalizada la pandemia con el objetivo de reducir el consumo y también facilitar la conciliación. Además, todos los trabajadores hacen uso del transporte público para venir a la oficina.

Número de empleados/as que utilizan transporte público - Indicador de Seguimiento

INFORME DE PROGRESO2021

El total de los trabajadores de Unión Profesional viene en transporte público a la oficina.



ANEXO

CORRELACIÓN DE

TEMÁTICAS



Empleados

Formación a empleados/as en aspectos de derechos humanos



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación, III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Indicador GRI: 410, 412, 412-2

Diversidad de la plantilla en la entidad



Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 05 | Igualdad de género

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación, III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Indicador GRI: 102-8, 405, 401-1

Formación al empleado/a



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación

Indicador GRI: 404

Ambiente laboral



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 17 | Alianzas para lograr los objetivos, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Impulsar la sensibilización en materia medioambiental



Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

INFORME DE PROGRESO 2021

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 03 | Salud y Bienestar

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Organización del trabajo

Indicador GRI: 401-3, 401-2

Proveedores

Contratar a proveedores que cumplan con criterios de RSE



Principio: Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

ODS relacionado:

Relación duradera con los proveedores



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado:

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Subcontratación y proveedores

Indicador GRI: 102-9

Administración

Relaciones con la Administración Pública basadas en la profesionalidad y transparencia



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Alianzas con administraciones públicas



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Comunidad

Contribución de la empresa al desarrollo local



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 17 | Alianzas para lograr los objetivos, 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 413-1

Compromiso por los derechos humanos



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 01 | Fin de la pobreza, 03 | Salud y Bienestar

Vinculación Ley: III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Alianzas entre empresas y tercer sector



Principio: Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 10 | Reducción de las desigualdades

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 102-13

Fomento del asociacionismo



Principio: Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

ODS relacionado: 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Socios

Satisfacción de expectativas



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 17 | Alianzas para lograr los objetivos, 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

Sistemas de comunicación y transparencia



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Medioambiente

Cálculo y compensación de las emisiones en CO2



Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable, 13 | Acción por el clima

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Contaminación, I. Información sobre cuestiones medioambientales: Cambio Climático

Indicador GRI: 305-1, 305-2, 305-3

Consumo de la entidad



Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Uso sostenible de los recursos

Indicador GRI: 301-1, 302-1, 302-2

Movilidad Sostenible



Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 11 | Ciudades y Comunidades Sostenibles, 12 | Producción y Consumo Responsable



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO

—
2021

