



La ministra de Empleo y Seguridad Social, inauguró ayer un seminario en Madrid sobre la economía social, de las cooperativas y sociedades anónimas laborales, en la Unión Europea.

# Báñez exige un pacto salarial ya, pero los sindicatos lo bloquean

**EL GOBIERNO REPARTE 250 MILLONES PARA FORMACIÓN/** El Ejecutivo incrementa la partida un 44% para más de 500 entidades.

M.Valverde. Madrid

La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, reclamó ayer a la patronal y a los sindicatos que "sigan siendo responsables" y renueven para 2017 el acuerdo de negociación colectiva. Sin embargo, la ministra hizo este llamamiento el mismo día en el que los sindicatos enviaron a la patronal una propuesta que, en principio, suscita el rechazo de CEOE y de Cepyme.

La ministra dijo a los agentes sociales que España "necesita de la responsabilidad de todos" para mantener el crecimiento y la creación de empleo. Báñez recordó que desde 2014 se está produciendo "una fuerte recuperación" de la actividad con la combinación "sorprendente" de tres factores: una subida moderada de los salarios, el aumento de la productividad y la creación de medio millón de empleos cada año.

Pero los sindicatos enviaron una nueva propuesta de negociación salarial a CEOE y Cepyme, con unas posiciones difíciles de aceptar por los empresarios. La clave está en que CCOO y UGT continúan pidiendo una cláusula de garantía salarial. Es decir, la posibilidad de que las retribuciones de los trabajadores ganen o mantengan el poder adquisitivo en el caso de que la

## CCOO y UGT mantienen la cláusula de revisión salarial que rechazan CEOE y Cepyme

inflación supere el incremento salarial pactado inicialmente.

### Salarios e inflación

Esta es una condición que la patronal no está dispuesta a aceptar. En primer lugar, porque la crisis económica, con su fuerte destrucción de empleo, ha reducido sustancialmente el uso de estas cláusulas en la negociación colectiva. En consecuencia, para los empresarios sería volver a vincular los salarios de manera automática a la inflación, en lugar de a los resultados de la empresa.

En su propuesta, los sindicatos reiteran su petición de una horquilla salarial, comprendida entre el 1,8% y el 3%, pero fuentes de CCOO y UGT recalcaron que, en este punto, las centrales están dispuestas a acercarse a las posiciones de los empresarios. CEOE y Cepyme ofrecen una horquilla retributiva, comprendida entre un 1% y un 2,5%, como máximo, en las empresas y sectores que puedan permitírselo. CCOO y UGT están

dispuestos a ceder con un incremento mínimo en torno al 1,5%, igual que la previsión de inflación del Gobierno, y una subida máxima del 2,5%, en sintonía con los empresarios. En todo caso, CCOO y UGT tratan de asegurar que los salarios no pierdan poder adquisitivo, informaron las fuentes consultadas por EXPANSIÓN.

Las declaraciones de la ministra sobre el pacto salarial y el movimiento de los sindicatos sobre el mismo, coincide con la resolución que envió ayer el Gobierno a la patronal y a los sindicatos sobre las subvenciones a la formación de trabajadores ocupados en las empresas. El Ejecutivo destinará 250 millones de euros, con un incremento del 44% respecto a la última convocatoria de 2015.

Precisamente, en las subvenciones a la formación de este año, el Gobierno ha recuperado 32 millones de euros que no se utilizaron hace dos años. Los objetivos de estas ayudas son más de 500 entidades y centros de formación, más allá de las patronales CEOE y Cepyme, y de los sindicatos CCOO y UGT. La convocatoria incluye la participación en la formación de hasta un 30% de desempleados. También se beneficiarán autónomos y funcionarios.