



Los puestos técnicos son los más demandados por las empresas cotizadas.

INTERNACIONAL

Trabajar en el extranjero, una opción para hacer carrera

Los ingenieros siguen siendo los que más oportunidades laborales tienen en el ámbito internacional. A este colectivo se suman los profesionales con formación y experiencia en ciberseguridad, digital y 'big data'. **Por Montse Mateos**

Carlos Anta, director corporativo de talento y compensación de Acciona, presume de una audiencia de más de 235.000 personas a través de las redes sociales. "Además tenemos una aplicación móvil de empleo en la que usamos la gamificación para contactar con los candidatos", aclara. Como otras empresas del Ibex35, esta multinacional recurre a la tecnología 4.0 y a su web corporativa para la captación de talento en el ámbito local y en el internacional. En concreto, Acciona baraja más de 600 vacantes en aquellos países en los que está desarrollando proyectos ligados a sus negocios: Estados Unidos, Canadá, México, Colombia Brasil y Chile en América; Polonia e Italia en Europa; Emiratos Árabes e India en Asia; y, por último, Australia. Una cifra más elevada de contrataciones en el extranjero es la que maneja BBVA, con más de 2.000 posiciones abiertas en distintos puntos del planeta. Iberdrola prevé la contratación de 1.550 personas repartidas entre España, Reino Unido, Portugal e Italia. Y Repsol menciona México, Brasil, Francia, Sudeste Asiático y Noruega como los destinos en los que prevé aumentar la plantilla en este 2018. En el caso de Grifols, Estados Unidos destaca entre los países en los que prevén aumentar la plantilla, ya que continuará ampliando allí su red de centros de donación de plasma.

Los puestos técnicos son los más demandados por las grandes cotizadas en su expansión internacional. Laura Ballabio, coordinadora de movilidad internacional de Grupo Adecco,

Taiwán, destino estrella

Los directivos en 41 de 43 países y territorios prevén aumentar sus equipos entre enero y marzo. Según la última proyección de empleo elaborada por ManpowerGroup, por segundo trimestre consecutivo desde la crisis financiera mundial de 2009, ningún país reporta previsiones negativas. Los pronósticos más optimistas se registran en Taiwán (+25%), Japón (+24%) e India (+23%). En Australia, Japón, Noruega, Polonia, Rumanía y Estados Unidos, se vaticinan las incorporaciones más sólidas de los últimos cinco años. Comparado con el trimestre anterior, se aprecia una mejoría en 20 de los 43 países y territorios, se reducen en 15 y se mantienen sin cambios en ocho. Las perspectivas se fortalecen en 26 países, disminuyen en 11 y se sustentan en seis, si se comparan con el mismo periodo del año 2017. En la región EMEA (Europa, Oriente Medio y África), los directivos de 23 de los 25 países participantes en el estudio registran previsiones positivas. En esta ocasión, Eslovenia y Rumanía (ambos con una proyección de +17%) son los países con las estimaciones más sólidas de la región. Austria e Italia sitúan su proyección de empleo neto en un neutro 0%. Las intenciones de contratación mejoran en 10 países en comparación con el cuarto trimestre de 2017, empeoran en 10 y se mantienen estables en cinco. Comparadas con el mismo periodo de 2017, las proyecciones mejoran en 14 países, empeoran en ocho y se mantienen estables en tres.

toma como referencia el portal internacional y los informes que elabora el área de recursos humanos de dicha firma para enumerar los sectores más demandados en el último año: "Ingeniería informática, industrial y sector industrial en general, turismo y enfermería. Por ejemplo, en los proyectos de movilidad internacional que hemos llevado durante el año pasado con destino a República Checa y Eslovaquia, los perfiles más demandados han sido operarios y mecánicos indus-

triales, operarios de logística, carreteros, soldadores y electricistas, sobre todo en el sector de automoción". No obstante, Leticia de la Herrán, directora general de Antal International en España, aprecia desde el verano de 2017 hasta hoy un retorno de españoles que habían salido hace tres o cuatro años. Añade que también han tenido "un gran número de peticiones de selección desde otros países de Europa para su organización en España". De la Herrán puntualiza que se

mantiene la demanda de españoles para puestos de movilidad, "principalmente con responsabilidad comercial, exportación y operaciones, y con cambio de residencia por parte de empresas españolas".

Quien también vive en directo la movilidad internacional es Ana Gazarian, CEO de Employee Mobility Solutions (EMS) -proveedor de servicios de movilidad de expatriados-. "La ejecución de contratos internacionales obliga a las empresas a la transferencia de personas. Este año esperamos que crezca la movilidad de profesionales y no necesariamente con el origen en España". Esta experta se refiere al cambio de país y de proyecto de los trabajadores españoles que inician una carrera internacional. Así, comenta que existe mucha movilidad interregional o por periodos cortos: "En este caso no se trata de una movilización formal. Por un lado se evita el coste y lo que supone una expatriación, pero la parte burocrática y la gestión de visados puede ocasionar problemas de tipo administrativo".

Ballabio establece dos tipos de perfiles internacionales determinados por el destino: "En la República Checa, con un índice de desempleo muy bajo (2,9% en agosto de 2017), y una gran rotación industrial, los profesionales más demandados son los junior y los no cualificados, aunque a finales del año pasado ha crecido la demanda de personas con conocimientos de inglés y formación profesional. En Europa del Norte se requieren candidatos más cualificados, con idiomas y con algún tipo de formación profesional".

EL EMPLEO QUE GENERA EL IBEX35

EXPANSION ha solicitado a las empresas del Ibex35 sus previsiones de empleo para 2018. Entre las que han respondido suman 6.734 puestos, la mayoría internacionales. Dominio del inglés y experiencia internacional son requisitos:

- **Acciona.** (600 puestos). Técnicos con capacidad de adaptación a entornos multiculturales y digitales.
- **BBVA.** (2.000 puestos). Ingenieros, matemáticos, físicos y expertos en legal o tecnología en los perfiles junior; experiencia en áreas especializadas en el caso de los sénior.
- **Banco Sabadell.** Perfiles STEM con experiencia internacional.
- **Banco Santander.** (734 puestos en EEUU). Perfiles técnicos y expertos en finanzas.
- **CaixaBank.** (400 puestos para la red comercial). Titulados en Economía, ADE, Empresariales o Derecho.
- **Enel.** Titulados medios o superiores con una experiencia media de 3 a 5 años.
- **Siemens Gamesa.** Profesionales con sólida formación técnica: ingenieros en especialidades eléctrica, mecánica y aeronáutica.
- **Gas Natural Fenosa.** (700 puestos). Ingeniero Industrial, ADE, Económicas y perfiles STEM.
- **Grifols.** Perfiles técnicos vinculados a la rama química, a la electrónica, electricidad y mecánica.
- **Mapfre.** (250 puestos). Ciencias Actariales, Económicas, Empresariales, Derecho e Ingeniería.
- **Meliá Hoteles.** Titulación universitaria o superior acorde con el puesto.
- **Iberdrola.** (1.550 puestos). Ing. y expertos en ciberseguridad, digital y 'big data'.
- **Indra.** (500 puestos) Informática, Ingeniería, Matemáticas, Física.
- **Repsol.** Titulaciones STEM en la rama tecnológica.