Tirada: Difusión:

147 850 Categoría: Inf General 101 207 Edición: Audiencia: 736 000 Página:

General



V.PUB.: 17 247€ OCUPACIÓN: ---% UNIVERSIDAD AREA (cm2): -

El mercado laboral español eleva el riesgo de pobreza

Bruselas exige al Gobierno que ataje de inmediato los altos niveles de temporalidad

DANIEL VIAÑA MADRID

La Comisión Europea, además de poner en duda el compromiso del Gobierno para aplicar las reformas necesarias en el sistema de pensiones, considera también que en el mercado laboral español se realiza un uso excesivo e innecesario de los contratos temporales. Y esta situación, advierte, dificulta el crecimiento económico, resta derechos a los trabajadores y eleva el riesgo de pobreza entre la población.

«La proporción de trabajadores con contratos temporales se encuentra entre las más altas de la UE, y se compone principalmente de jóvenes y de trabajadores poco cualificados», explica Bruselas en

¿EL GERMEN DE **LOS EUROBONOS?**

Titulizaciones. En medio de un gran debate en todo el continente sobre las claves que debe incluir la reforma de la Eurozona, y de la batalla perpetua entre mutualización y reducción de riesgos, la Comisión Europea lanzó ayei su propuesta para la creación de titulaciones de bonos soberanos de la zona euro (SBBS en sus siglas en inglés), lo que con mucha suerte y tiempo podría ser el germen de los eurobonos.

Diseño. Los técnicos comunitarios son pragmáticos, y esa titulización mediante la que una entidad podría crear paquetes de deuda soberana de los 19 miembros de la Eurozona es su respuesta. No estaría garantizada, sino que cada paquete estaría en proporción al peso de cada Estado. Con modalidades para todos los gustos, con más opciones más caras pero también más peligrosas.

las recomendaciones de 2018 que el Consejo hace a España. «Son a menudo cortos y rara vez sirven de trampolín para un contrato permanente», y el uso generalizado de esta temporalidad, añaden fuentes de la Comisión, «obstaculiza el crecimiento, supone tener unos sueldos más bajos y un mayor riesgo de pobreza».

Esta situación de temporalidad laboral, prosigue la Comisión, no es ni mucho menos deseada. La existencia y el uso de contratos temporales debería responder al deseo de ambas partes a establecer este tipo de relación, pero la realidad es que en España «el 60% de los contratos temporales son involuntarios», esto es, que «el 60% de la gente con contrato temporal preferiría tener un contrato indefinido». Por ello, las autoridades europeas consideran que es vital atajar esta situación y «favorecer la transición hacia contratos indefinidos».

Bruselas también critica las alarmantes cifras de desempleo de larga duración. Según sus estimaciones, el número de parados en esta situación se ha reducido en los últimos años pero, aun así, la cifra asciende a 1,6 millones de personas. «Cuatro de cada 10 desempleados son de larga duración», explican fuentes europeas. Asimismo, la Comisión aborda el elevado desempleo juvenil y subraya que, con todas estas necesidades, el mercado laboral necesita de más apoyos, pero la realidad es que «faltan recursos para los sistemas de empleo».

Otro punto de preocupación, y que está directamente ligado con la situación de muchos trabajadores, es el sistema educativo español. «Existen una elevada tasa de abandono escolar prematuro, que en algunas comunidades supera incluso el 20%, así como unos elevados niveles de repetición», desarrolla Bruselas.

Además, especialmente entre los jóvenes, se produce una situación paradójica: muchos de ellos tienen una formación muy buena, tanto, que están sobrecualificados para los puestos que el mercado laboral ofrece. Por ello, la Comisión también recomienda que se adecue el sistema educativo a las exigencias del mundo profesional.

Por último, Bruselas da por hecho que «España no cumplirá el objetivo 2020» por el que el país se había comprometido a destinar, al menos, un 2% de su Producto Interior Bruto (PIB) a innovación y desarrollo. Ahora mismo, la cifra supera ligeramente el 1%

Sextox Socie del vacione del v