

Por qué tiene Alemania un 6% de paro juvenil y España un 36,8%

● Casi la mitad de los jóvenes germanos estudia una FP dual que combina educación y empresa ● Prepara para 350 profesiones

ISABEL MUNERA
GÜTERSLOSH (ALEMANIA)
ENVIADA ESPECIAL

Maximilian Markmann sólo tiene 18 años y ya le han ofrecido un contrato para quedarse a trabajar en Claas, una de las empresas alemanas que más maquinaria agrícola vende en todo el mundo. Y su hermano pequeño va por el mismo camino.

Peter Poggenferd es también un convencido de la Formación Profesional Dual, porque él mismo hizo una y ahora es un empresario de éxito con más de 40 empleados.

Casi un 50% de los jóvenes alemanes estudia esta modalidad de FP, que combina la formación en el centro educativo y en la empresa. Pero, ¿cuál es la clave de su éxito?

Tanto las grandes empresas germanas como las medianas y pequeñas confían en la FP dual para hacerse con una cantera que les permita afrontar el futuro con garantías. Con una amplia tradición, este modelo funciona casi como un engranaje perfecto, por lo que no es de extrañar que la tasa de desempleo juvenil entre los menores de 25 años en la primera economía de Europa esté entre las más bajas de la UE: un 6,6% a cierre de 2017 frente al 36,8% de España.

Según el Estudio sobre Prácticas Internacionales de Promoción del Empleo Juvenil, del Grupo Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad, la gran ventaja del sistema alemán de formación profesional reside en su cercanía con el mercado laboral. «Por una parte, las empresas tienen la posibilidad de preparar a su futuro personal especializado teniendo en cuenta los requerimientos prácticos de sus actividades. Y, por otra, los profesionales formados por esta vía tienen por lo general mejores oportunidades para obtener un contrato de trabajo en la misma empresa que los ha preparado», explica el informe.

«Mi abuelo fue el primero en hacer una FP dual y cuando tuve que elegir no lo dudé. Además de que te pagan desde el primer día, recibes una formación muy exhaustiva y completamente actualizada», asegura Markmann, que acaba de terminar su tercer año de formación y ya ha firmado su primer contrato como un trabajador más de Claas. Y todo esto con tan sólo 18 años.

La responsable de los aprendices en esta compañía, Birgit Claves, afirma que la FP Dual permite que «los

jóvenes crezcan en todos los sentidos al empezar a asumir responsabilidades a edades tempranas», algo que facilita, sin duda, su inserción laboral, ya que las empresas valoran mucho la experiencia.

Además, el éxito de la FP dual en Alemania tiene mucho que ver con el constante diálogo entre el sistema educativo y el mercado laboral, algo que desgraciadamente no sucede en España. «Tiene que existir un encaje perfecto entre lo que se aprende en la teoría y en la práctica para que la fórmula funcione», subraya Claves.

Con este objetivo en el punto de mira, se creó hace 50 años la escuela profesional de Bertelsmann. Así,

DATOS

36,8%

Problema social. España tiene una de las cifras más altas de desempleo juvenil: un 36,8% a cierre de 2017.

558.000

Parados. Es la cifra de menores de 25 años que se encuentran en situación de desempleo en España.

4.000.000

En Europa. Es el número de jóvenes entre 15 y 24 años que están en paro en la Unión Europea.

50%

Castigo. En España y Grecia casi uno de cada dos jóvenes no encuentra una oportunidad laboral.

20%

Tasa de abandono. España y Malta presentan los niveles más elevados de abandono escolar, con porcentajes superiores al 20%.

en la sede de la Fundación de este grupo de medios de comunicación en Gütersloh, Alemania, los aprendices no sólo reciben formación en la compañía sino también clases académicas.

Su responsable Klaus Röttger explica que las motivaciones de los jó-

venes para estudiar una formación dual van desde recibir un aprendizaje de carácter práctico hasta empezar a ganar dinero desde el principio de sus estudios. También la tradición familiar anima a muchos chicos y chicas a decantarse por estos estudios.

Por su parte, las empresas buscan, al ofrecer una FP dual, reclutar profesionales cualificados y con conocimientos de la cultura de la empresa. «En definitiva», precisa Röttger, «el éxito de la FP Dual consiste en que ofrece una formación más cercana al mundo laboral».

Pero la FP dual no sólo se limita a empleos manuales, también se desarrolla en el sector servicios, de bancos, etc. En total, se ofertan 350 profesiones diferentes.

Y tampoco está dirigida en exclusiva a las grandes compañías. Las pequeñas también apuestan por esta formación para reclutar talento. Es el caso de Poggenferd. Fundada en 1972, esta empresa dedicada a la producción de piezas de alta precisión en el campo aeroespacial, de la automoción y de la medicina tiene cinco aprendices, y están muy satisfechos con este modelo porque les permite «conseguir trabajadoras». De lo contrario, afirma su responsable, «tendríamos problemas para reclutar personal porque cada vez menos jóvenes quieren dedicarse a este tipo de profesiones».

Este ingeniero mecánico que pasó por la Universidad tras terminar sus estudios de FP dual asegura que trabajar de aprendiz es una gran oportunidad para cualquier joven. «En mi empresa durante el tiempo que están estudiando reciben una remuneración de 700 euros al mes. Y me suele quedar con casi todos cuando terminan. Además, después de dos o tres años contratados pueden ganar entre 1.800 y 3.000 euros al mes», explica.

El hecho de que Alemania cuente con un tejido empresarial reparado por todo el territorio, a diferencia de nuestro país donde se concentra sólo en algunas regiones, también facilita que el joven encuentre formación y salidas laborales en su región, sin tener que desplazarse lejos de su lugar de residencia.

Y para que las pymes puedan competir con las grandes y no se queden sin aprendices, las Cámaras de Comercio realizan una labor fundamental, ofreciéndoles apoyo durante el curso para que los jóvenes pue-



«Su éxito es ofrecer una educación más cercana al ámbito laboral»

«Además de que te pagan desde el primer día, recibes una formación exhaustiva»

dan completar su formación, así como seminarios especializados.

Pero, pese a su amplia tradición de éxito en la lucha contra el desempleo juvenil, la FP dual en Alemania también se enfrenta a importantes retos. Mientras que en ciertas regiones hay una oferta muy esca-

sa; en otras hay un gran número de puestos de FP dual que no consiguen ocuparse, sobre todo, explica Röttger, en sectores donde se trabaja a turnos, los fines de semana, las perspectivas son difíciles, etc. Además, cada vez más jóvenes se decantan por los estudios universitarios en detrimento de la formación más técnica. Y, en otros casos, no son considerados aptos para cursar una FP dual y necesitan hacer cursos preparatorios. Una tendencia que se ha incrementado con la llegada de jóvenes refugiados.

Desde la Fundación Bertelsmann, uno de los principales embajadores de esta modalidad de formación profesional en nuestro país, señalan también otros desafíos como conseguir que más empresas quieran participar en la FP dual y lograr una transición más sencilla entre esta modalidad formativa y la vía académica.



Un tutor enseña a dos aprendices a manejar una máquina en la empresa alemana Claas. E. M.

P&R ¿Cómo se pone en marcha una FP dual que funcione?

ISABEL MUNERA GÜTERSLOSH
(ALEMANIA)
ENVIADA ESPECIAL

Para poder optar a una formación dual, el estudiante alemán tiene que enviar una solicitud a una de las empresas que oferte esta modalidad formativa. Después de completar un test online, las compañías suelen llamar al joven para realizar una entrevista personal y otro tipo de dinámicas de grupo que permitan su selección idónea para el puesto laboral al que aspira.

¿Existe un contrato firmado entre el estudiante y la empresa? Una vez obtenida la plaza, el aprendiz firma un contrato de formación, que le da derecho, entre otras cosas, a percibir una remuneración mensual.

¿Cuánto tiempo dura el proceso? La formación de los alumnos suele durar entre dos y tres años y medio. El aprendiz acude a la empresa tres días a la semana y dos los pasa en el centro de formación profesional. Los tutores

de las empresas trabajan coordinados con los profesores para que el currículum que se enseñe en el centro académico corresponda con las necesidades que tiene la empresa. Las Cámaras de Comercio son las encargadas de elaborar los programas formativos y son las encargadas de realizar también los exámenes, que son los mismos en cada rama en toda Alemania.

¿Es un puesto de becario como lo conocemos en España? El aprendiz pasa por todos los departamentos de la empresa para que conozca la cultura corporativa y cómo se trabaja.

¿Cuánto se les paga? Cobran entre 700-850 euros al mes.

¿Y luego se quedan de verdad a trabajar en la empresa? Casi

70% de los aprendices se queda en la empresa para la que ha realizado la formación. Aunque en los últimos cinco años se observa una tendencia a proseguir con los estudios universitarios.

¿Acaban todos los estudiantes el proceso? La tasa de abandono es muy baja. Sólo uno de cada cuatro jóvenes deja la FP dual y la mayoría lo hace para cambiarse a otra rama. Ahora bien, en profesiones como la de peluquero, cocineros, comercio minorista..., los abandonos son superiores.

¿Y está muy extendido entre las empresas o es algo que sólo se pueden permitir ofertar las grandes compañías? En cuanto a las empresas, un 20% participa en la FP dual, la mayoría de ellas pymes, e incorporan 500.000 aprendices cada año.