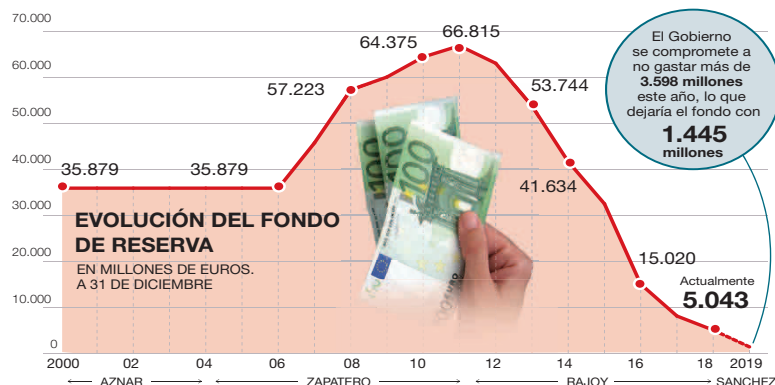


La hucha de las pensiones se queda raquítica

PANORAMA ▶ 24 y 25

El futuro del Estado del bienestar



La hucha de las pensiones se queda en mínimos

El Gobierno sacará hasta 3.598 millones de la reserva para la extra de Navidad

El fondo conservará solo 1.400 millones, equivalentes a unos 4 días de prestación

ROSA MARÍA SÁNCHEZ
BARCELONA

En mínimos. El Consejo de Ministros autorizó ayer al Ministerio de Trabajo para que pueda acudir al Fondo de Reserva de la Seguridad Social, la conocida como hucha de las pensiones, y obtener financiación este año hasta un máximo de 3.598,20 millones de euros para garantizar el abono de las pensiones y la extra de Navidad.

Si se utiliza este máximo autorizado, la hucha se quedaría con una cantidad testimonial de alrededor de 1.400 millones, equivalentes a apenas cuatro días de nóminas para el conjunto de las prestaciones.

En la rueda de prensa posterior a la reunión del Consejo de Ministros, la ministra de Trabajo en funciones, Magdalena Valerio, confió en no tener que utilizar la cantidad máxima de disposición del Fondo de Reserva autorizada para este año. En diciembre, la Seguridad Social abona la paga ordinaria y extraordinaria de más de 9,5 millones de pensiones, lo que supone un desembolso total superior a los 19.000 millones de euros. La

Tesorería General de la Seguridad Social financiará el pago con la ampliación de crédito por el incremento de cuotas y la disposición del Fondo de Reserva aprobados ayer.

Según explicó Valerio, la recaudación de las cotizaciones sociales está creciendo con fuerza (a un ritmo aproximado del 8%). Además, el Gobierno en funciones ha acordado una transferencia adicional este año de 620 millones desde Hacienda (recaudación de impuestos) a la Seguridad Social, que se suma a los casi 13.000 millones que ya estaban presupuestados (sin contar el préstamo de otros 13.800 aprobado en marzo pasado).

COBRAR A TIEMPO / Si con esto no es suficiente, la Seguridad Social deberá echar mano de la hucha de las pensiones hasta el máximo de 3.598 millones autorizado ayer por el Consejo de Ministros. Agotar este tope dejaría el Fondo de Reserva con un remanente de unos 1.400 millones de euros que apenas daría para cubrir la nómina de cuatro días de pensiones (la nómina mensual ronda los 9.700 millones).

Las medidas adoptadas ayer

(transferencia adicional de 620 millones y disposición del Fondo de Reserva de hasta 3.598 millones) tienen por objeto garantizar el pago a tiempo de las nóminas de pensiones correspondientes a noviembre y diciembre, así como de la extra de fin de año, que se debe cobrar a finales de este mismo mes de noviembre. «Lo fundamental es que cobren a tiempo su mensualidad y su paga extra», dijo Valerio.

La ministra de Trabajo reiteró la necesidad de que se retomen cuanto antes los trabajos de la comisión parlamentaria del Pacto de Toledo para avanzar en una reforma del sistema de pensiones que –desde su punto de vista– debe combinar la garantía de unas pensiones suficientes y la sostenibilidad del modelo a largo plazo.

La Seguridad Social tiene un déficit estructural de unos 17.000 millones de euros, ya que lo que se ingresa por cotizaciones no llega a cubrir el gasto en prestaciones. «Es preciso hacer un plan a cinco años que permita reorientar el *transatlántico* de la Seguridad Social y tenerlo saneado en el 2024 o 2025, cuando empiece a llegar a la jubilación



Protesta de pensionistas en Bilbao el año pasado.

los afectados

'BABY BOOM' ▶ ENTRADA EN LA JUBILACIÓN

Cambio de modelo para una generación

En su mayoría, la generación del *baby boom* –1957/1977 en el estudio realizado por el Instituto BBVA de Pensiones– considera necesario un cambio en el actual sistema de pensiones español que garantice el cobro de una prestación digna a lo largo de la jubilación, que se alarga progresivamente como consecuencia de la mayor expectativa de vida de las personas. Esa conclusión se desprende de la respuesta de las más de 4.500 personas que han participado en la séptima encuesta del instituto, presentada ayer

por la responsable de trabajo, Mercedes Ayuso, catedrática de la Universidad de Barcelona, y Luis Vadillo, director del Instituto BBVA.

«Se intuye por las repuestas que los encuestados preferirían tener una cuenta propia de aportación de sus cotizaciones a su jubilación combinada con una pensión mínima garantizada», comentó Ayuso como una conclusión general de la encuesta. En este sentido, Vadillo agregó que los resultados de la encuesta apuntan a la necesidad de un cambio en el sis-



REUTERS / VINCENT WEST

La amenaza del robot

El 35% de los empleos en Catalunya desaparecerán por la automatización ≡ **La brecha digital** crece en el mundo laboral

EDUARDO LÓPEZ ALONSO
 BARCELONA

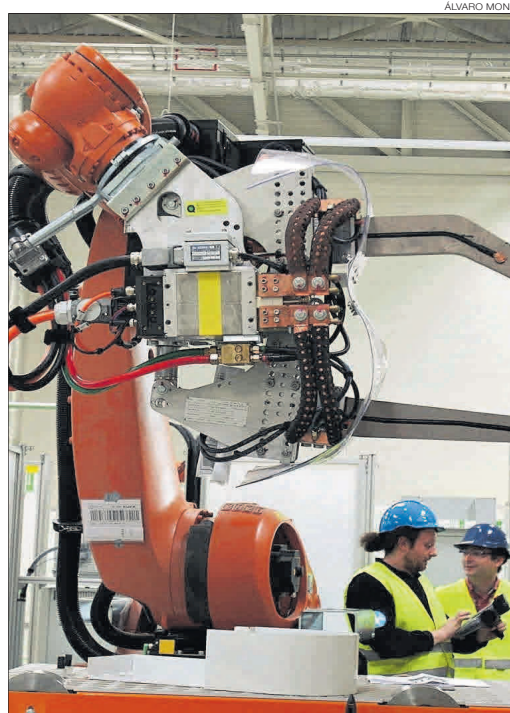
La revolución digital en Catalunya está incrementando la brecha digital y se constata que el 35% de los puestos de trabajo en esta autonomía tienen «una alta probabilidad de ser automatizados en el futuro». Estas son algunas de las conclusiones del informe *Nota d'Economia 105: La revolució digital a Catalunya*, presentado ayer por el vicepresidente de la Generalitat, Pere Aragonès.

Según Aragonès, la revolución digital avanza a un ritmo exponencial y hace que el déficit formativo sea una amenaza tanto para determinados puestos de trabajo como para la población que con menos recursos no esté en condiciones de alcanzar la formación exigida. Esa revolución digital impulsa una mayor flexibilidad laboral que amenaza con elevar la precariedad y eliminar puestos de trabajo sustituidos. Pese a ello, el monográfico considera que «en términos agregados, el impacto sobre los puestos de trabajo puede llegar a ser positivo, con un incremento de la ocupación del 0,7% en el horizonte 2030».

Según el estudio, realizado entre un millar de empresas catalanas, las firmas que utilizan robots presentan niveles de ventas, valor añadido y exportaciones entre cuatro y cinco veces por encima de las no robotizadas. El monográfico concluye también que las compañías robotizadas ocupan más trabajadores, están más capitalizadas, tienen una mayor presencia del capital humano y una inversión en investigación y desarrollo muy superior.

Formación

El informe establece que «la gestión empresarial y la política pública deberían intensificar los programas de soporte a los procesos de transformación digital», en la línea de «dotar a la fuerza de trabajo de las habilidades necesarias para desarrollar carreras profesionales en el contexto de la transformación digital». Las diferencias de clase se traducen actualmente en déficits de adaptación a la nueva revolución digital. El monográfico detecta que en la ciudad de Barcelona, por ejemplo, los barrios



ÁLVARO MONGE

►► Planta de Seat en Martorell.

La Cambra detecta falta de personal cualificado

►► Casi el 80% de los autónomos y empresarios consultados por la Cambra de Comerç de Barcelona tienen dificultades para encontrar personal cualificado, y el 44% de estos considera que hay determinados empleos que no se pueden cubrir. Según una encuesta de la entidad, solo un 10% de empresarios opina que no hay dificultades para encontrar personal cualificado.

►► El presidente de la Cambra de Barcelona, Joan Canadell, mostró su «preocupación» con los resultados de la consulta dado que el paro juvenil era el año pasado del 28% en Catalunya, y se mantiene en niveles de en torno al 24%.

con rentas más altas tienen el 94% de los hogares conectados a internet, mientras que en los de rentas bajas, ese porcentaje se queda en el 74%. Este dato es una muestra de que la brecha digital está ligada a desequilibrios socioeconómicos.

Sobre el sector comercial, el estudio constata que la penetración del comercio electrónico en las zonas rurales de España es muy superior que en Catalunya, fenómeno que achaca a la salud de la tienda tradicional en los municipios.

El monográfico analiza el sector inmobiliario y asegura que aunque la actividad de Airbnb en Barcelona ha contribuido a elevar los precios, «la evidencia no parece indicar que las plataformas de alquiler turístico sean las principales responsables del incremento de los precios de alquiler experimentados en el conjunto de la ciudad de Barcelona en los últimos años».

tema de pensiones, que ya acumula un déficit de 20.000 millones de euros. «Es fundamental el consenso político para llevar a cabo los cambios. Y no hacer nada no puede ser una opción», puntualizó.

Mientras no se produce una reforma estructural del sistema sería necesario «un incremento de los impuestos» para sufragar el déficit en pensiones. Parece indispensable, asimismo, un cambio en el mercado laboral, «planes de ahorro complementarios y una política de implantación del sistema de cuentas individuales parecido al modelo aplicado en Suecia, donde conviven la pensión mínima con un sistema individual de aportación y una horquilla en la que persona puede fijar su jubilación». M. J. B.

la generación de los *baby boomers*», opinó Valerio.

El sistema español de pensiones representa un gasto de en torno al 12% del PIB, y este volumen significa —según el diagnóstico de la ministra en funciones— que «no existe un problema de gasto excesivo». Las dificultades —añadió— llegan por la necesidad de mayores ingresos.

«Habrà que hacer lo que hacen otros países, que es crear un impuesto nuevo para contribuir a pagar las pensiones, o hacerlo con una mayor aportación de la imposición general, como hace Alemania», dijo.

La ministra explicó que la mejora de la previsión de ingresos se apoya en el crecimiento del empleo y en un aumento de las cotizaciones por las alzas salariales en los convenios, así como de las derivadas del alza del salario mínimo y de la subida de las bases máximas, entre otras medidas. ≡