

Ocaso de los trabajos para toda la vida y los ejecutivos del siglo XX

Trescientos directivos gallegos abordan el mix de tecnología, ética y humanidad que será ley en la IV Revolución Industrial

JOSÉ CALVIÑO
Santiago

La Cuarta Revolución Industrial está aquí y moverá los marcos del mercado laboral, con el fin de aquel empleo que era para toda la vida, y de las estrategias empresariales. Más de 300 directivos gallegos abordaron ayer en Santiago, en la III edición del foro Reinvéntate, retos de esta nueva era como los avances tecnológicos, la emergencia climática y la profunda transformación social que afectará al tejido productivo: adiós a los ejecutivos agresivos del siglo XX, ahora manda la ética, responsabilidad social y cooperación. Con la digitalización y los robots rodeándonos, creatividad y humanidad serán claves.

En el Palacio de Congresos compostelano, bajo la batuta de la comunicadora Carmen Chao, abrieron Reinvéntate 2019 Manuel Fernández Pellicer, titular de

la Asociación Española de Directivos (AED) en Galicia, y Juan Manuel Cividanes, director xeral del Igape. El delegado de Naturgy instó a los líderes empresariales gallegos a “ser flexibles” y tomarse los cambios “como un reto”. Cividanes les instó a echar el resto, como la Xunta, en la transformación hacia esa Galicia 4.0.

Moderó Emilio Bruquetas, primer ejecutivo de Reganosa, una mesa sobre tendencias que impactarán en la sociedad y empresas la próxima década, junto a Germán Granda, director general de Forética; Severiano Ónega, de Agroamb; Fernando Vázquez, de Imatia, y Lucila García, de la Fundación SERES.

Analizó el futuro laboral la gallega Idoia de Paz, directora de Human Capital de Deloitte –que estudió Historia del Arte en la USC–, quien prefiere hablar de evolución y no transformación, recordando que el miedo al desempleo masi-



A LA IZQUIERDA José Carballo, junto a Ángeles Delgado y Miguel Herrezuelo, ayer en Reinvéntate 2019. Foto: AED



Idoia de Paz, de Deloitte, ayer en Santiago. Foto: A. Hernández

Carballo, de Finsa: “El cambio no es nuevo, desde la rueda está ahí; sí lo es su velocidad”

vo por la automatización viene del siglo XIX. Toca pensar en positivo, aunque se acabó el trabajo para toda la vida y las profesiones ya no son inamovibles. La colaboración es una clave, y la formación, otra: ahora “no aprendemos para trabajar, ahora trabajamos para aprender”, dijo.

Se habló de cómo los líderes deben apostar por el capital humano y huir del fetichismo tecnológico en un coloquio moderado por el profesor del IESE Carlos Rodríguez-Lluesma, con Luis Furnells, presidente ejecutivo de Oesía; Antonio

Lasaga, director de RRHH de Airbus España; y Jacobo Penide, CEO de Bionix.

Cerraron la jornada hablando de cómo la IV Revolución Industrial afecta a la carrera profesional de los directivos José Carballo, consejero de Finsa, y Ángeles Delgado, presidenta de Fujitsu en España, con Miguel Herrezuelo, socio de Amrop Seeliger y Conde.

Carballo lanzó un mensaje optimista y llamó a la calma, pero avisó que el cambio “es diario e imparable, y el que no lo acepte se quedará fuera”. El que no comprenda que debe contribuir al bienestar de sus vecinos, la sociedad que le rodea. También para Delgado, ética y responsabilidad social empresarial serán claves. Porque talento, coincidieron, haberlo haylo.