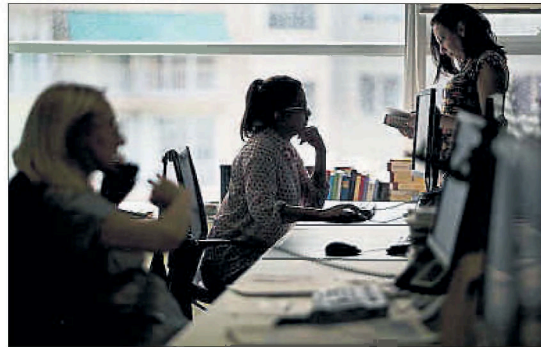


Uno de cada seis trabajadores de la UE tiene un sueldo bajo

Hay grandes contrastes por países, sexo, edad o formación



LUIS TATO / ARCHIVO

El 14,6% de los españoles cobra menos de dos tercios del sueldo medio

ÓSCAR MUÑOZ
Barcelona

Las desigualdades salariales atienden a múltiples factores: geográficos, demográficos, sociales... Prácticamente uno de cada seis trabajadores de la Unión Europea (UE), exactamente el 17,2%, tiene ingresos iguales o inferiores a dos tercios del sueldo medio por hora de su país, según datos de Eurostat. Este es el umbral por debajo del cual la oficina estadística comunitaria considera que los salarios son bajos. Los empleados que se encuentran en esta situación son, porcentualmente, menos en España que en el conjunto de la UE: el 14,6%, casi uno de cada siete.

La estadística, que acaba de publicarse, incluye los últimos datos disponibles de la encuesta sobre la estructura de salarios, que se elabora cada cuatro años. Sus resultados se basan en las cifras del 2014 de los 28 estados miembros de la UE y de otros siete. La comparación muestra resultados dispares según los países. Los más ricos no son necesariamente los que tienen menos porcentaje de sueldos bajos. Sirven como ejemplo Alemania, con el 22,5% de sus trabajadores con sueldos en la escala inferior, y el Reino Unido (21,3%).

De todos los países de Unión, Letonia es el que tiene mayor tasa (25,5%) de empleados peor pagados. Le siguen Rumanía (24,4%) y Lituania (24%). Los que tienen valores más bajos, por tanto, los que tienen menos población en términos relativos en la franja salarial inferior, son Suecia (2,6%), Bélgica (3,8%) y Finlandia (5,3%).

También hay importantes diferencias por género. Entre los hombres, el 13,5% de los trabajadores perciben sueldos considerados bajos, mientras que entre las mujeres este porcentaje asciende al 21,1%. Y por edades. Prácticamente un tercio (el 30,1%) de los empleados con 30 años o menos están entre los peor pagados, en contraste con el 14% de la franja comprendida entre 30 y 59 años.

El nivel educativo es otro factor que tiene un papel importante. El 28,2% de los empleados con niveles bajos perciben salarios también bajos, un porcentaje que se reduce hasta el 20,9% entre los trabajadores con una formación intermedia y al 6,4% entre los que tienen titulaciones superiores. Otro elemento clave es el tipo de contrato. El 31,9% de los que tienen una duración limitada están entre los peor pagados, mientras que en los indefinidos este porcentaje se queda en el 15,3%.

LOS SALARIOS EUROPEOS

Trabajadores que perciben menos de 2/3 del salario medio por hora de su país, en porcentaje	Salario medio por hora, en euros
Polonia 23,6	4,3
Alemania 22,5	15,7
Irlanda 21,6	20,2
Reino Unido 21,3	14,8
España 14,6	9,8
Portugal 12,0	5,1
Luxemburgo 11,9	18,4
Italia 9,4	12,5
Francia 8,8	14,9
Suecia 2,6	18,5
Media de la UE 17,2	13,2

FUENTE: Eurostat

Anna Monell / LV

La encuesta de Eurostat también detalla el valor de los salarios medios por países, tanto en poder adquisitivo estándar como en euros, clasificaciones en las que hay también enormes distancias entre países. Los trabajadores de Dinamarca, los mejor pagados, perciben un promedio de 25,5 euros por hora. Este valor es 15 veces superior a lo que ganan los búlgaros (1,7 euros por hora), los peores pagados. En esta lista, España, con 9,80 euros por hora, se sitúa por debajo de la media comunitaria, que es de 13,20 euros por hora.●