

ESPAÑA, EN EL 'TOP 10' EN HABILIDADES TECNOLÓGICAS

España es el cuarto país europeo y el noveno a nivel mundial en cuanto al aprendizaje de las habilidades tecnológicas más demandadas en el mercado laboral.

N. G. MADRID.

Apostar por la transformación digital de forma integral y abandonar la zona de confort en la que se mueven las empresas para sumergirse en la innovación y el crecimiento requiere personal cualificado en nuevas tecnologías. De hecho, el crecimiento tecnológica implica que entre 400 millones y 800 millones de trabajadores podrían ser desplazados de sus puestos de aquí al 2030 por la automatización de las labores, según un estudio de McKinsey Global Institute, la Universidad de Oxford y el Banco Mundial. Ante esto, empresas y profesionales se han puesto manos a la obra para no quedarse rezagados. España, se encuentra hoy a la cabeza de Europa en el aprendizaje de las habilidades tecnológicas más codiciadas por las empresas (Python, React, Angular, Machine Learning, Docker, Django, CompTIA, Amazon AWS, Deep Learning y React Native), por detrás de Reino Unido, Alemania y Polonia, según el informe *Tendencias en el entorno laboral 2020: las habilidades del futuro* realizado por Udemy for Business. Además, a

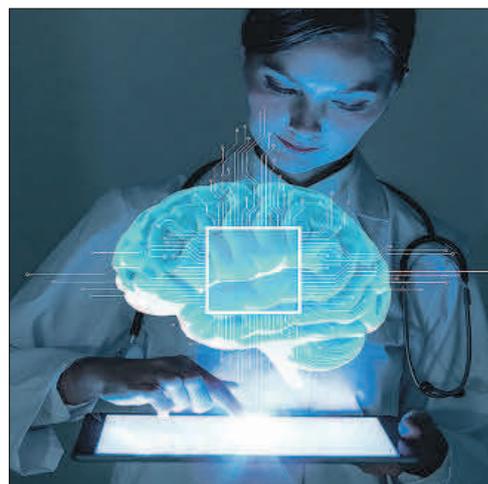
nivel mundial, nuestro país ocupa el noveno lugar del ranking, tan solo superado por grandes economías como Estados Unidos, India, Brasil, Canadá o México.

Los sueldos por encima de la media y la seguridad laboral siguen siendo algunas de las razones de peso que tienen muchos profesionales para formarse en conocimientos tecnológicos especializados, como el Big Data o blockchain.

Los trabajos futuros exigirán diferentes habilidades y a veces niveles de educación superiores, lo que obligará a los trabajadores a reciclarse. Por ello, el 59% de los responsables de aprendizaje y desarrollo de las empresas se ha decantado por volver a formar a entre el 10% y el 20% de su fuerza laboral en el último año. Además, más de seis de cada 10 empresas cuentan ya con un programa de "reciclaje" de habilidades.

Tendencias de futuro

Udemy, la plataforma de aprendizaje en línea, destaca que el próximo año se apostará por el entrenamiento de capacidades multidisciplinares, en lugar de los actuales sistemas de formación específicos para ca-



ISTOCK

Se crearán mercados internos de talento, para encauzar los perfiles precisos

da puesto, así como que los equipos de desarrollo y liderazgo de las empresas apostarán por el uso de las nuevas tecnologías como la realidad virtual y la realidad aumentada. Además, se crearán mercados internos de talento, para encauzar los perfiles precisos a los proyectos en los que puedan desarrollar mejor sus aptitudes. El talento y la diversidad son garantía de innovación y crecimiento y disponer de *skills* digitales es un factor diferencial y una ventaja competitiva para el futuro profesional.