

Empleo joven

El Gobierno creará hasta 300.000 nuevas plazas de FP para 2023

LAURA MONTERO MADRID

La directora general de Formación Profesional, Clara Sanz, informó ayer de que el Gobierno en funciones prepara una nueva ley para «flexibilizar» el actual modelo de FP, que ya se está poniendo en marcha como «experiencia piloto» en algunos sectores. El objetivo es la creación de entre 250.000 y 300.000 nuevas plazas de cara a los próximos cuatro años, así como promover una «formación a la carta» para las pymes.

Sanz explicó que si las organizaciones que colaboran con los centros educativos necesitan que los estudiantes reciban unas enseñanzas concretas, estas se podrán «impartir en la propia empresa», de forma que el alumno tenga una «mochila formativa» que le permita nutrir su currículum con independencia de que se traslade a otra comunidad autónoma o país. El anuncio se produjo en el marco de la jornada «Formación y Empleo: trabajando por el futuro de los jóvenes», organizada por la Cámara de España y la Cámara de Comercio de Madrid, en colaboración con el Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.

La modificación de la ordenación que tiene previsto acometer el Ejecutivo también implicará aumentar la duración de la Formación en Centros de Trabajo (FCT) –actualmente no sobrepasa las 300 horas– en las titulaciones en que fuese necesario. «Las prácticas deben durar lo que requiera la formación», dijo la directora general de Formación Profesional.

Lacra del paro juvenil

Este itinerario educativo no acaba de despegar en España, a pesar de que el desempleo entre los menores de 25 años es uno de los problemas estructurales de la economía nacional, con una tasa de paro juvenil que llegó al 34,9% a cierre del primer trimestre de 2019, según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA).

El Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop) estima que de aquí a seis años casi el 50% de los puestos ofertados será para profesionales con una cualificación intermedia –FP de grado medio o superior–, algo que exigirá cambios, pues como destacó Sanz, ahora «hay un 25% de individuos con estas características».

Salvador Lorenzo, presidente de la Comisión de Formación de la Cámara de España y gerente de diversidad de Repsol, indicó que la importancia adquirida por el entorno digital hace que haya «una demanda cada vez más alta de profesionales», con los desarrolladores de aplicaciones como los perfiles más solicitados.