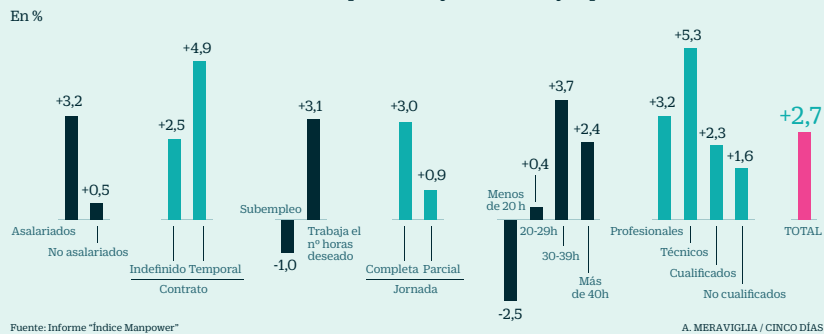


Características del crecimiento del empleo entre julio de 2016 y septiembre de 2017



Mercado laboral

Jornada y cualificación: lo que sí mejora en los nuevos empleos

Nueve de cada diez puestos fueron asalariados y a tiempo completo

La temporalidad no se reduce y escalará hasta el 32%, según Oliver

RAQUEL PASCUAL
MADRID

"Hay un gran debate en el país sobre la calidad de la ocupación. Y, sin entrar en los salarios, sí hay muchas características de los nuevos puestos de trabajo que sí sugieren una mejora en la calidad del empleo que se ha creado en el último año", aseguró ayer el economista Josep Oliver, de la Universidad Autónoma de Barcelona, que ha analizado para el Índice ManpowerGroup el detalle del mercado laboral en 2017 y las perspectivas para 2018.

Pero ¿en qué se nota esta mejora? Fundamentalmente, Oliver se basa en cuatro aspectos de los nuevos puestos de trabajo. El primero de ellos es que el 97% del empleo creado entre el tercer trimestre de 2016 y el tercero de 2017 fue ocupado por trabajadores asalariados. Y solo el 3% fueron autónomos, lo que matiza la idea de que se esté produciendo un proceso intenso de desalarización en el mercado laboral español. Así, mientras el empleo asalariado creció en un año un

3,2%, el de autónomos avanzó un 0,5%. Esto hace que aún quede por recuperar el 7% del empleo asalariado que había antes de la crisis y el 14% de la ocupación por cuenta propia.

En segundo lugar, este análisis hace especial hincapié en la fuerte reducción del número de subempleados, que son aquellos que tienen un trabajo pero que les gustaría tener uno de más horas. Así, el subempleo cayó un 1% en el último año, mientras que aquellos que tienen un empleo que consideran adecuado, según el número de horas que trabajan, aumentó un 3,1%. De hecho, desde que se inició la recuperación en el primer trimestre de 2014, los subempleados se han reducido en 600.000 personas.

La tercera característica que ha mejorado en los nuevos puestos de trabajo que se están creando también tiene que ver con la jornada: el 95% de los empleos creados entre julio de 2016 y el mismo mes de 2017 fueron a jornada completa. De hecho estos empleos crecieron un 3% en este periodo frente al 1% que aumentaron los trabajadores con jornada parcial. Asimismo los trabajos de menos de 20 horas semanales disminuyeron un 2,5% al tiempo que los de más de 40 horas a la semana se incrementaron un 2,4%.

Finalmente la cualificación exigida para los nuevos empleos también mejoró el pasado año. Los técnicos

El alza salarial pactada fue del 1,43% en 2017

► **Los sueldos.** La subida salarial media pactada en los convenios colectivos registrados hasta finales de 2017 se situó en el 1,43%, la misma cifra que en noviembre y cuatro décimas por encima del alza de 2016, según datos provisionales publicados ayer por el Ministerio de Empleo.

► **Poder de compra.** El alza salarial pactada en 2017 se situó dos décimas por encima de la tasa del IPC interanual del mes de diciembre (1,2%). Los salarios ganaron en 2017 dos décimas de poder adquisitivo; lo que no compensó el medio punto que perdieron en 2016.

► **Los datos.** El pasado año se registraron 3.249 convenios colectivos, un 9,9% más que en 2016, con efectos sobre algo más de siete millones de trabajadores, un 5,3% menos.

► **Descuelgues.** En 2017 se registraron 1.076 inaplicaciones de convenios, un 18,8% menos que en 2016, que afectaron a 23.625 trabajadores, un 26,3% menos que un año antes.

fueron los que más vieron incrementar su ocupación, un 5,3% más; seguido de los profesionales (3,2%). Mientras que el empleo no cualificado apenas avanzó un 1,6%.

De esta forma, los puestos que exigen cualificación ya alcanzan el 54,7% del total de ocupación española.

Dicho todo esto, en el lado negativo se situaron claramente los salarios y la temporalidad. Aunque el Índice ManpowerGroup no aborda el aspecto salarial, los datos de del Instituto Nacional de Estadística (INE) indican que los sueldos apenas avanzaron un 0,3% entre el tercer trimestre de 2016 y el de 2017, según la encuesta de costes laborales. Igualmente, lo que sí recoge este análisis es que el empleo temporal creció un 5%, el doble que los puestos indefinidos (2,5%) el pasado año. Es más, Oliver pronosticó que a medida que avance la recuperación, la tasa de temporalidad, que actualmente afecta al 27% de los asalariados, volverá a escalar hasta el entorno del 32%. Si bien confió que en el medio largo plazo, con la mayor cualificación de los puestos mejorarán tanto los salarios como la cualificación.

De momento, para 2018, estos expertos prevén un crecimiento del empleo del 2,3% -30.000 nuevos puestos menos que en 2017-, algo que Oliver consideró como "una cifra insólitamente elevada".