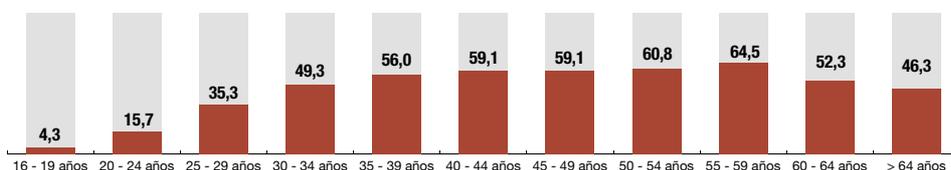


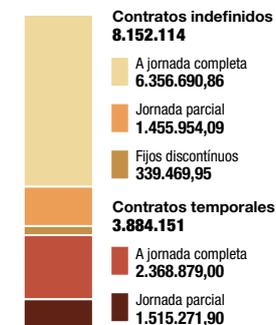
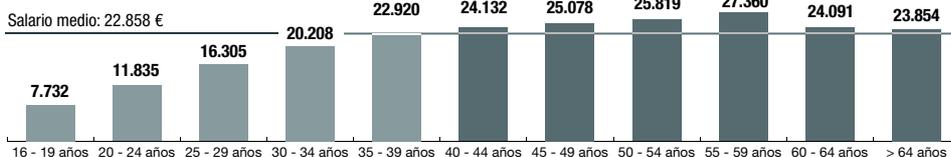
Efectos de la mejora económica

Radiografía de los contratos en el mercado laboral español

Porcentaje de contratos indefinidos y a tiempo completo por grupos de edad



Salario medio anual en euros por grupos de edad



Tipos de contrato por grupos de edades

	16 - 19 años	20 - 24 años	25 - 29 años	30 - 34 años	35 - 39 años	40 - 44 años	45 - 49 años	50 - 54 años	55 - 59 años	60 - 64 años	> 64 años	No consta
Contratos indefinidos												
A jornada completa	3.254,36	87.928,90	424.038,68	806.705,72	1.130.882,45	1.165.615,31	988.792,77	834.196,77	630.249,13	263.739,72	21.282,00	5,00
Jornada parcial	9.023,86	83.389,22	164.239,40	191.505,77	217.466,72	222.562,27	203.891,90	169.112,54	119.437,81	61.461,86	13.858,68	4,00
Fijos discontinuos	1.667,13	13.845,72	30.916,54	39.590,59	46.119,81	48.231,95	49.767,13	48.844,59	37.721,31	20.605,13	2.159,77	0,22
TOTAL	13.945,35	185.163,84	619.194,62	1.037.802,08	1.394.468,98	1.436.409,53	1.242.451,80	1.052.153,90	787.408,25	345.806,71	37.300,45	9,22
Contratos temporales												
A jornada completa	20.060,04	165.178,68	335.712,68	387.028,50	418.899,04	366.095,45	285.892,81	211.750,45	128.095,13	46.883,54	3.231,31	51,31
Jornada parcial	40.479,04	207.757,36	244.585,90	211.259,31	203.548,45	179.323,00	144.070,36	106.822,27	60.957,22	111.086,59	5.373,45	8,90
TOTAL	60.539,08	372.936,04	580.298,58	598.287,81	622.447,49	545.418,45	429.963,17	318.572,72	189.052,35	157.970,13	8.604,76	60,21

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

CINCO DÍAS

Solo el 53% de los asalariados es fijo con jornada a tiempo completo

La precariedad se ceba con los menores de 34 años y los mayores de 60 años

CARLOS MOLINA Madrid

El Ministerio de Empleo hizo oficiales el lunes los datos de empleo y afiliación a la Seguridad Social correspondientes a junio. En ese mes se firmaron cerca de dos millones de contratos, de los que 148.395 fueron indefinidos (un 7,4% del total) y 1,77 millones fueron temporales (un 92,6%). Argumentos que sirvieron para que las centrales sindicales insistieran, al igual que lo han hecho desde que se dejó de destruir empleo en España, en que los puestos de trabajo que se están creando (a un ritmo cercano al millón de puestos de trabajo anual en 2014 y 2015) son precarios.

Si el foco se amplía al conjunto de los afiliados a la Seguridad Social (aquí no se tiene en cuenta ni a los autónomos ni los regímenes especiales de empleados del hogar y del agrario), el retrato del mercado laboral es un poco más dulce. De los 12,1 millones de afiliados del régimen general (aquí también quedan al margen ocupados en formación y prácticas, funcionarios y cuidadores no profesionales, en los que Empleo descono-

ce la causalidad de su relación laboral), 8,15 millones tienen contrato indefinido, lo que representa un 67,7% del total de trabajadores. Dicho de otro modo, que la tasa de temporalidad es del 32,3%. Una cifra que puede variar toda vez que hay funcionarios, ocupados en prácticas y cuidadores no profesionales indefinidos y temporales. Si a la primera condición de indefinido le añadimos el empleo a jornada completa, la cifra baja a 6,3 millones y el porcentaje retrocede al 52,8% del total de afiliados asalariados.

Los datos por edades, sin embargo, sí muestran diferencias más apreciables y reflejan en qué colectivos se está concentrando la precariedad, entendida como trabajo con contrato temporal y a tiempo parcial. Y los más perjudicados son los menores de 34 años y los mayores de 60 años. Todos ellos suman 4 millones de afiliados y suponen el 33% de los cotizantes en España. Por franjas de edad, los peores datos corresponden a los menores de 19 años (74.484 ocupados), en los que tienen contrato indefinido el 18,7% y solo el 4,3% tiene jornada a tiempo completo

LAS CIFRAS

92,6%
 es el porcentaje que representan los contratos temporales sobre el empleo creado en junio.

32,3%
 es la tasa de temporalidad del mercado de trabajo en España.

4
 millones de afiliados, un 33% del total, suman los colectivos en los que hay más contratos temporales que indefinidos.

con un trabajo indefinido. Ese bajo porcentaje también se repite en los afiliados entre 20 y 24 años (558.099) y los situados entre 25 y 29 años (1,19 millones). En el primer caso, el 33,1% de los cotizantes tiene contrato indefinido y solo el 15,7% además trabaja a jornada completa. En el segundo, los porcentajes son superiores, aunque quedan también por debajo de la media del mercado laboral, con un 51,6% de contratos indefinidos y un 35,3% con jornada a tiempo completo.

La precariedad, sin embargo, no es exclusiva de los afiliados más jóvenes, ya que también se produce entre los ocupados mayores de 60 años, que también están por debajo de la media. El porcentaje de contratos indefinidos entre aquellos ocupados con edades entre 60 y 64 años es del 68,6%, por encima de la media nacional, mientras que la cifra de contratados indefinidos a tiempo completo baja hasta el 52,3%, cinco décimas menos. Especialmente llamativo es el caso de los mayores de 64 años, en los que tan solo el 46,3% son indefinidos a tiempo completo.

La estrecha relación entre el contrato y el salario

El hecho de tener contrato indefinido o temporal establece, en primera instancia, una mayor o menor estabilidad en la relación laboral con el empleador.

En 2014, último año disponible, el salario medio se situó en 22.858 euros, con fuertes diferencias por tramos de edades y con una relación directa con los contratos indefinidos. Los que más cobran son los que se sitúan entre 55 y 59 años, con un salario bruto anual medio de 27.360 euros, que casualmente son los que tienen un porcentaje mayor de contratos indefinidos a tiempo completo (un 64,5% sobre el total de esa franja de edad). En el otro lado, los que menos cobran son los que tienen menos de 19 años, con un sueldo medio de 7.732 euros al menos. En esta franja de edad, el 95,7% tiene un contrato temporal a tiempo parcial.