

# Bruselas insta al Gobierno a buscar recursos urgentes para las pensiones

/ Reclama acabar con el déficit a corto plazo e incentivar los planes privados de empleo / Cree que los jubilados han mantenido su nivel de vida en la crisis mejor que los asalariados y están en menor riesgo de pobreza

—P27. Editorial en P6

# La CE advierte de que el riesgo de pobreza del asalariado es el doble que el del pensionista

**Bruselas pide al Gobierno español que aumente los ingresos para acabar con el déficit de la Seguridad Social a corto plazo**

**La Comisión reclama fortalecer los planes privados colectivos**

BERNARDO DE MIGUEL /  
RAQUEL PASCUAL  
BRUSELAS / MADRID

Los pensionistas españoles han mantenido su calidad de vida durante toda la crisis, han visto reducido drásticamente su riesgo de pobreza y exclusión social y disfrutan de una de las retribuciones más altas de la UE en relación con sus antiguos salarios como trabajador (tasa de reemplazo). Esa es la radiografía del sistema de pensiones español que publicó ayer la Comisión Europea como parte de su periódico informe sobre la idoneidad de los sistemas de pensiones europeos.

El documento, elaborado por el departamento de Marianne Thyssen, comisaria europea de Empleo y Asuntos Sociales, destaca "la importancia del sistema de pensiones español en mantener la calidad de vida de las personas mayores y, especialmente, la lucha contra la pobreza" en ese tramo de población. El sistema, según Bruselas, ha permitido mantener el poder adquisitivo de los pensionistas durante toda la crisis (2008-2016). Y la fórmula de revalorización introducida con la polémica reforma de 2013 solo ha tenido un año (2017) impacto negativo en el mantenimiento del poder adquisitivo.

Los pensionistas, de hecho, han visto reducido su riesgo de pobreza y de exclusión social en casi 12 puntos porcentuales, hasta situarse en el 14,4%, muy por debajo del que sufren los trabajadores en España (30,4%) e inferior a la media europea (18,3%). "Los pensionistas españoles han mantenido en gran parte su calidad de vida durante la crisis", certifica el informe de Thyssen, que actualiza el publicado en 2015.

El documento subraya que la tasa de reemplazo in-

cluso ha aumentado durante el periodo 2008-2016, en el que los salarios soportaron una brusca caída tras el estallido de la burbuja inmobiliaria y el descalabro bancario.

Una tasa de reemplazo que sigue figurando entre las más altas de la UE, pues la primera pensión equivale a más del 80% del último salario. La consecuencia, según Bruselas, es que "la gente mayor en España disfruta de una mediana de ingresos más alta que los menores de 65 años".

La Comisión advierte de que el sistema afronta importantes desafíos, entre los que destaca la necesidad de "mantener un mercado laboral con carreras profesionales largas y con mayores contribuciones". En este sentido, Bruselas recomienda al Gobierno español que sopesa medidas para aumentar los ingresos del sistema. Y plantea como una de las posibles soluciones la reducción de la brecha de género tanto en salarios como en tasa de actividad aumentando la participación de las mujeres en el mercado laboral.

Así, el documento precisa que "en el contexto del corto plazo, respecto al actual déficit de la Seguridad Social, el Gobierno debería pensar cómo equilibrar las cuentas del sistema a la vez que garantiza la suficiencia de las pensiones". Para ello, aconseja al Ejecutivo que "considere medidas que garanticen un aumento adicional de los ingresos para asegurar un gasto eficiente en pensiones".

Dicho esto, tras aconsejar a España que incentive las largas carreras de cotización y una mayor contribución de los trabajadores, sugiere que "al menos parte de la solución" para que los trabajadores con mayores ingresos mantengan su nivel



**Una de las concentraciones celebradas en Bilbao por la plataforma de asociaciones de jubilados, viudas y pensionistas de Bizkaia, en defensa de unas pensiones dignas, del sistema público de pensiones y de su actualización con el IPC.**

EFE

**La Comisión apunta como reto de España "mantener largas carreras de cotización y mayores contribuciones"**

de vida sea el fortalecimiento de los planes de pensiones colectivos en el seno de las empresas (planes de empleo). Según Bruselas, solo el 2% de los españoles tiene uno de estos planes, y la mayoría trabaja para multinacionales.

En todo caso, todo apunta a que Bruselas elaboró este documento antes de que el Gobierno de Mariano Rajoy pusiera en suspenso las reformas de 2011 y 2013 y decidiera incumplir el factor de revalorización en 2018 y 2019, subiendo las pensiones más de un 0,25% y retrasando a 2023 la aplicación del factor de sostenibilidad. Por ello, indican que dichas reformas tendrían como impacto la reducción de las cuantías de las pensiones y de la tasa de reemplazo en 10 puntos en los próximos 40 años. Así como la pérdida

progresiva del poder adquisitivo de las pensiones.

No se refieren, por lo tanto, al efecto sobre el gasto de los incrementos de prestaciones aprobados. Se prevé que la evaluación de Bruselas sobre estas dos inesperadas subidas de pensiones se produzca este mismo mes.

Pero en la conclusión final del documento conocido ayer, la CE da alguna pista de cómo podrían valorar, al menos el retraso del factor de sostenibilidad a 2023, al considerar que, aunque este ajuste serviría para adecuar las pensiones al aumento de la esperanza de vida, también "introduce un componente de fuerte desigualdad" entre quienes se jubilen antes y después de su entrada en vigor. Esto sugiere que podrían ver con buenos ojos una aplicación más suave de este factor.

## Algunos consejos para el futuro

### ► Mercado laboral.

El documento de la Comisión pide a España que adopte medidas para asegurar carreras de cotización más largas y sin interrupciones (periodos de paro o inactividad). Estas medidas deberían orientarse a reducir también la tasa de empleo informal e involuntario, que es como se conoce en Europa a los falsos autónomos y el fenómeno de la economía colaborativa. Y finalmente, reclama que España mantenga una baja tasa de desempleo. Todo ello, indica Bruselas, ayudaría a afrontar los retos relacionados con el aumento del gasto en pensiones.

### ► Autónomos.

El organismo comunitario también alerta sobre el riesgo que supone para una jubilación digna la situación de casi dos millones de trabajadores autónomos, que en un 86% opta por la mínima cotización posible. Bruselas señala que en 2017 la pensión media de los autónomos retirados ha sido un 41% inferior que la de los asalariados. Si bien, la CE valora positivamente los cambios legislativos introducidos el año pasado para animar a los autónomos a aumentar su base de cotización.