

## MERCADO LABORAL

# Dónde está su próximo puesto de trabajo

Es bien sabido que los empleos que tienen éxito hoy no existían hace apenas cinco años. Aquí tiene una descripción de los sectores, puestos y profesiones con futuro, y cómo evoluciona su cotización en un mercado de trabajo que ofrece nuevas oportunidades. **Por Tino Fernández**

Si busca un nuevo empleo o pretende dar un giro radical a su carrera, la buena noticia es que en 2018 seguiremos viendo un aumento del nuevo trabajo, con una característica importante en la creación de puestos: se incrementan los nuevos empleos ligados al crecimiento empresarial y el sector servicios presenta el aumento más importante. En vez de aumentar internamente, las empresas se fiarán de esos servicios que crean las compañías.

El incremento medio del empleo en 2018 se cifra en el 2,3%, con un perfil trimestral decreciente, desde el 2,6% del cuarto trimestre de 2017 al 2,1% previsto para el cuarto de 2018. Según el Índice ManpowerGroup sobre crecimiento del empleo, en términos absolutos, el volumen de nuevo trabajo no difiere sensiblemente de los observados los dos últimos años: para 2018 se postula un aumento medio de 431.000 nuevos puestos de trabajo, una cifra marginalmente inferior a los registros medios de los dos últimos ejercicios (465.000 y 466.000 en 2016 y 2017, respectivamente).

Josep Oliver, catedrático de economía aplicada de la Universidad Autónoma de Barcelona y autor del *Índice Laboral Manpower* –que incluye previsiones sobre el empleo en 2018 que se refieren a la extensión y profundización de la recuperación económica–, insiste en la necesidad de plantear un debate sobre la calidad del nuevo empleo. El experto asegura que la mejora de esta calidad viene definida por algunos factores determinantes, como la caída de la subocupación, el aumento de las jornadas completas y un crecimiento del empleo asalariado junto con el estancamiento de los autónomos que no implican un trabajo de calidad, o el descenso de los ocupados de menos de 10 y 20 horas.

Oliver añade que crecen los trabajadores cualificados, los profesionales y técnicos. Pierden posiciones los poco cualificados.

Para el experto, el sector que más

## EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL POR SECTORES

► **Proyección de empleo en España**  
 En porcentaje.



► **Comparaciones por sector**  
 En porcentaje.



Fuente: Estudio ManpowerGroup de proyección de empleo (2T 2018)

Expansión

tira de la ocupación es la **hostelería**. También crece el empleo **industrial** y la **construcción**, aunque su bajo peso hace que el grueso del empleo sea terciario, fundamentalmente de servicios privados. Igualmente tiran de la recuperación el transporte y los servicios a las empresas.

Para el experto, el sector que más

proyecta de ocupación es la **hostelería**. También crece el empleo **industrial** y la **construcción**, aunque su bajo peso hace que el grueso del empleo sea terciario, fundamentalmente de servicios privados. Igualmente tiran de la recuperación el transporte y los servicios a las empresas.

Para el experto, el sector que más

Entre los ejemplos de perfiles que más evolucionan, Llácer cita al **técnico de selección**. Aquí se introduce la inteligencia artificial y la automatización. Cree que "quien estudie hoy un máster debe tener conocimientos acerca de cómo está la tecnología y ha de conocerla para abordar los problemas que se plantean". En este sen-

tido Manuel Sanchis, director general de ManpowerGroup en España, señala que "lo que aumenta la productividad es la interacción de la mano de obra con la tecnología. En cualquier profesión resulta imprescindible el manejo de ésta".

Pablo Urquijo, director general de Experis, cree que se está dando un movimiento importante: "El talento empieza a conducir el mercado; las empresas ya no marcan las tendencias. Cambia la educación, el aprendizaje y las profesiones de futuro".

Urquijo asegura además que se da un cambio de modelo basado en que las compañías deben preocuparse de la atracción, actualizando permanentemente las competencias de sus profesionales y formando a sus equipos constantemente (ver páginas 14 y 15).

Sobre los perfiles de futuro, el experto distingue entre los tecnológicos y aquellos que están ligados a todo lo que tiene que ver con la **tecnología 3D**, los nuevos **modelos productivos 4.0** y los **perfiles comerciales**. Sobre estos últimos destaca que cambian los modelos de venta.

Por lo que se refiere a la necesaria adaptación al cliente Juan Diego Casas, director de operaciones de Manpower Professional, se refiere a nuevos perfiles en los sectores de servicios y sociosanitarios que se caracterizan por salir un poco de los procesos tradicionales e implican una cierta personalización. Aparecen puestos de **customer representative** y de **atención al cliente**. Casas insiste en que algunas profesiones de futuro están ya en empresas de **salud, servicios, sociosanitario, tecnología y manufactura**.

Sobre este último sector cita los perfiles que tienen que ver con artesanía y tecnología, teniendo en cuenta la tendencia a unos hábitos de consumo de origen tradicional (esto afecta a **agricultura y ganadería**).

Por lo que se refiere a los servicios, habla del **turismo** (hostelería, hostelería o servicios de movilidad), y en

## OPORTUNIDADES LABORALES POR SECTORES

Los niveles de contratación aumentan en siete de los 10 sectores industriales, según el estudio ManpowerGroup de proyección de empleo para el segundo trimestre de 2018. Los directivos del sector de **hostelería** prevén el mercado laboral más sólido con una proyección de empleo neto de +18%. Los del sector de la **construcción** registran una proyección moderadamente optimista de +9% y las proyecciones se sitúan en +6% y +5% en el sector de **energía eléctrica, gas y agua** y el de **agricultura y caza**, respectivamente. Sin embargo, los directivos prevén una reducción de sus equipos en tres sectores, incluyendo el de

minería e industria extractiva, en el que la proyección es de -4%.

### ► **Actividades sociales**

Los directivos anticipan un mercado laboral sin cambios entre los meses de abril y junio comunicando una proyección de empleo neto de +2%. La proyección es tres puntos porcentuales más débil si se compara con el trimestre anterior y se reduce en 11 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2017.

### ► **Agricultura y caza**

Se prevé el mercado laboral más sólido de los

dos últimos años en el segundo trimestre, con los directivos registrando una proyección de empleo neto de +5%. Las perspectivas de contratación mejoran en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado, aumentando en tres y seis puntos porcentuales, respectivamente.

### ► **Comercio y reparaciones**

Los directivos esperan el mercado laboral más débil –y primero negativo– en dos años durante el próximo trimestre. La proyección de empleo neto se sitúa en -1%, descendiendo en dos puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior

y en siete puntos porcentuales si se compara con el segundo trimestre de 2017.

### ► **Construcción**

Con una proyección de empleo neto de +9%, los directivos estiman un clima de contratación moderado en los próximos tres meses. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables con respecto al trimestre anterior y mejoran en seis puntos porcentuales cuando se comparan con el mismo periodo del año pasado.

### ► **Energía eléctrica, gas y agua**

Los demandantes de empleo pueden

## RADIOGRAFÍA DE LA RECUPERACIÓN ECONÓMICA

Según el último Índice ManpowerGroup, los registros de 2017 situaban España como el principal motor de la recuperación del empleo de la Eurozona, generando cerca del 25% del conjunto de la eurozona desde 2014. El índice añade que para 2018, y frente al 2,3% de avance agregado, la previsión de crecimiento es superior en industria (2,4%) y construcción (3%). También prevé un aumento por encima de la media de la economía el empleo en servicios privados (2,4%), asalariados (2,6%), asalariados temporales (4,4%), a jornada completa (2,4%) y en profesiones de técnicos (3,3%). Para 2018, con un avance del 2,3% para el conjunto del empleo, se espera la continuidad de un mayor incremento de la ocupación femenina (2,5%), inmigrante (3,4%), de 35 a 64 años (2,6%) y con nivel educativo alto y medio (2,7% y 3,0%). Esta es la radiografía de la recuperación:

- Expectativas de aumento del 2,3% para 2018, con una suave reducción trimestral (del 2,6% al 2,1% entre los cuartos trimestres de 2017 y 2018) y creación de unos 430.000 empleos en media de 2018.
- Continúa la intensa aportación de España al crecimiento del empleo en la Eurozona:

en el entorno del 24% desde el inicio de la recuperación.

- La recuperación del empleo a partir de 2014 es mucho más intensa y rápida que en la larga crisis energética de las décadas de 1970 y 1980.
- Hasta el último trimestre de 2017 se observa una ocupación más terciaria, más asalariada, con mayor protagonismo de los servicios privados, mayor contratación temporal y a tiempo completo y con contracciones en la subocupación.
- Desde 2007, se ve un mercado de trabajo terciarizado de forma creciente: entre el tercer trimestre de 2007 y el cuarto de 2017, el empleo en servicios ha ganado 10 puntos en la ocupación total (del 66% al 75%), aunque desde el inicio de la recuperación (en el primer trimestre) los servicios crecen más moderadamente (10,8% que el conjunto del empleo no terciario (15,3%).
- Se da un mayor protagonismo de los servicios privados en la recuperación. Estos aportan cerca de un millón de nuevos empleos (más de la mitad de los creados, un 54,2%), aunque la industria y la construcción presentan avances relativos más intensos (17,9% y 20,9%, respectivamente, frente

al 12,1% de servicios privados).

- Se produce un mayor avance de la ocupación asalariada, a diferencia de la crisis, en la que el empleo de los autónomos aumentó su peso sobre el total. Se da un protagonismo de la ocupación asalariada del sector privado con contrato temporal (aumento del 32,8% en la recuperación), lo que sitúa su peso en el empleo asalariado en el cuarto trimestre de 2017 en el 27%, todavía lejos del 32% del momento inicial de la crisis.
- Ganan peso los trabajadores cualificados (del 53,5% al 54,0%), por aumentos del 12,8% por encima del 11,9% agregado; para 2017 las ocupaciones que más crecieron fueron las de trabajadores cualificados (3,2%) y técnicos (3,0%). La recuperación (desde el primer trimestre de 2014 al cuarto trimestre de 2017) se refleja en crecimientos destacados para aquellos con nivel de estudios medio (del 16,1% acumulado), similares a la media del 11,9% para los ocupados con nivel de estudios alto (12,2%). Los de nivel de estudios bajo también reflejan recuperación, aunque inferior a la media (7,0%).
- En la recuperación se da una pérdida de peso del subempleo, del empleo a jornada parcial y ganando las jornadas de 40 y más horas.

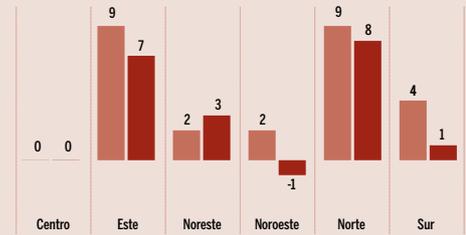
el sector **sociosanitario** incluye todo aquello que tiene que ver con el alargamiento de la esperanza de vida: servicios enfocados hacia el bienestar de una población con menos autonomía y más edad. En calidad de vida y salud pronostica nuevas oportunidades de empleo en el desarrollo de nuevas terapias y tratamientos, medicina personalizada y medicamentos individualizados. Asimismo, cree que algunas carreras 'escondidas' como **bioquímica, matemáticas o física**, tendrán una nueva vida. También opina que las **ingenierías** seguirán teniendo mucha exposición. Urquijo añade a esta lista de oportunidades laborales a los **analistas**

**de big data** y a los **habilitadores digitales en la industria 4.0**, dedicados a nuevos procesos y modelos de negocio. También incluye perfiles tecnológicos clásicos y de producción y mantenimiento. Se refiere a **ingenieros civiles, mecánicos y eléctricos**. **Big data e inteligencia artificial** están, a juicio de Pilar Llácer, en la base de las profesiones más demandadas. Y añade que, tanto para un primer empleo como para posiciones más sénior "resulta imprescindible la capacidad de aprender cosas nuevas en entornos muy cambiantes. Se prevé que las nuevas generaciones trabajen en 8 o 10 compañías a lo largo de una vida laboral, e incluso

que tengan varias aventuras de emprendimiento". **Evolución por necesidad** Sobre esta adaptación y la capacidad permanente de aprendizaje, Llácer plantea un ejemplo real de nuevos perfiles que surgen por las necesidades del mercado: en el caso de compañías como Netflix, y ante la generación de contenido propio, se hace cada vez más necesario contar con **expertos que traduzcan las series de televisión** a los mercados emergentes. La experta, que es filósofa, destaca las crecientes ofertas para **expertos en ética**, sobre todo para perfiles relacionados con la inteligencia artificial y los algoritmos: "Se trata de

## COMPARACIONES POR REGIÓN

En porcentaje.  
 ■ Proyección de empleo neto ■ Resultados con ajustes estacionales



Fuente: Estudio ManpowerGroup de proyección de empleo (2T 2018) Expansión

## Geografía de la ocupación

Los directivos de dos regiones –la zona norte y este– se refieren a aumentos de empleo durante el segundo trimestre de 2018, registrando una proyección de empleo neto de +8% y +7%, respectivamente. Los directivos de la zona Noreste anticipan un aumento moderado de los niveles de contratación, con una proyección de +3%; mientras que la proyección de la zona Sur es de +1%. En la zona centro se registran unas perspectivas de contratación sin cambios, con una proyección de 0%, al mismo tiempo que una proyección de -1% en el noroeste refleja unos planes de contratación inciertos. Si se compara con el primer trimestre de 2018, las intenciones de contratación mejoran en dos puntos porcentuales tanto en la zona este como en la zona norte. Sin embargo, los directivos de la zona Noroeste informan de un descenso de seis puntos porcentuales, y la proyección para la zona centro es cuatro puntos porcentuales más débil. En la zona noreste y sur, los directivos ofrecen unas perspectivas de contratación relativamente más estables.

una nueva salida profesional para los filósofos. En realidad, cualquier profesión tiene futuro si se adapta a los nuevos conocimientos tecnológicos básicos". José Manuel Mas, director general de Experis IT, coincide en la demanda creciente de perfiles relacionados con las humanidades que trabajan en cuestiones relacionadas con la inteligencia artificial: "Temas éticos que tienen que ver, por ejemplo, con el coche autoconducido, provocan una vuelta a los perfiles de **psicología o filosofía**". Pilar Llácer apunta que las profesiones con futuro serán siempre aquellas que añadan un valor diferente, porque "estudiar algo diferencial es lo

que posiciona a un candidato". Así, cita oportunidades en el **negocio de la inmortalidad**, que demanda profesionales especializados en **servicios a la Cuarta Edad**. Lee Newman, decano de IE School of Human Sciences & Technology, habla de una revolución del comportamiento que incluye **negocio y psicología del comportamiento: psicología, demografía, sociología o antropología**. Hay toda una serie de estudios del comportamiento de personas que se usan para patrones de consumo. La formación en **neurociencia y ciencias del comportamiento** es muy valorada en este sentido.

SIGUE EN PÁGINA 6 >

esperar ciertas oportunidades de contratación en el próximo trimestre de acuerdo con los directivos que informan de una proyección de empleo neto de +6%. Sin embargo, las perspectivas de contratación se reducen en tres y cuatro puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2018 y con el segundo trimestre de 2017, respectivamente.

► **Hostelería**  
 Se prevé un repunte del ritmo de contrataciones durante el segundo trimestre de 2018 con los directivos arrojando una proyección de empleo neto de +18%.

Los planes de contratación son seis puntos porcentuales más sólidos en comparación con el primer trimestre de 2018 y mejoran de forma considerable, 25 puntos porcentuales, cuando se compara con el mismo periodo del año pasado.

► **Industria manufacturera**  
 Con una proyección de empleo neto de +2%, se espera una actividad de contratación lenta en el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables, tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.

► **Intermediación financiera**  
 Durante el segundo trimestre de 2018 se vaticina el mercado laboral más débil –y primero negativo– en más de cuatro años. Los directivos informan de una proyección de empleo neto de -1%, reduciéndose en siete puntos porcentuales cuando se compara con el trimestre anterior, y en 11 puntos porcentuales si se compara con el segundo trimestre de 2017.

► **Minería e industrias extractivas**  
 Los demandantes de empleo pueden esperar un clima de contratación débil en los próximos tres meses según los directivos que informan de una proyección de empleo neto

de -4%. Las intenciones de contratación son cinco puntos porcentuales más débiles en comparación con el primer trimestre de 2018, y se reducen en 10 puntos porcentuales cuando se comparan con el mismo periodo del año pasado.

► **Transportes y comunicaciones**  
 Con una proyección de empleo neto de +3%, los directivos esperan unas ampliaciones de sus equipos moderadas en el segundo trimestre de 2018. Las perspectivas de contratación son relativamente estables tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.

< VIENE DE PÁGINA 5

Newman detecta asimismo la necesidad de profesionales que sean capaces de **diseñar interfaces de ordenadores y móviles**, en todo lo relacionado con el *eyetracking*.

#### Datos y comportamiento

Newman cree que hay dos grandes revoluciones que hacen palanca: los datos y el comportamiento.

Sobre la primera, recuerda que hoy toda nuestra vida está basada en datos que son recogidos por las empresas. "La revolución de los datos abre la puerta a nuevos profesionales con

formación en analítica de datos". De forma paralela, identifica una revolución del comportamiento sobre la que ya hemos hablado anteriormente, aunque Newman añade que gestionar y liderar depende del diseño de experiencia de las personas, algo relacionado con la neurociencia: "El de **diseñador de experiencias, customer experience** o **innovación de personas** son perfiles que tendrán sitio en las compañías para analizar el *viaje del cliente*. También será necesario el **achieve customer officer**. Se trata de mejorar la experiencia del cliente con perfiles de futuro que tienen que ver con el *márketing*".

Newman se refiere asimismo a los perfiles relacionados con el **diseño de experiencia del empleado**. Son aquellos profesionales que tienen las palancas del clima laboral.

Por sectores de actividad, este concepto del diseño de experiencias impacta en las empresas de **servicios, retail, hostelería y transporte**, donde la experiencia de cliente resulta determinante. Se combina aquí el comportamiento, el negocio, la comunicación y el diseño.

Newman suma las oportunidades que abre la **realidad virtual**: "En el sector de *retail* se están poniendo ya máquinas para cambiar de ropa en

una especie de espejo virtual. El **diseño y desarrollo de software** para estas **experiencias virtuales** es otra oportunidad clara de empleo".

Y añade el perfil del **data scientist** y el **analista de datos**, que *The New York Times* calificaba recientemente como "la profesión más sexy del siglo XXI". Según Newman, este tipo de actividades presentan oportunidades en lo que se refiere a la gestión de los datos, la organización y recogida de los mismos y los buscadores de patrones para la toma posterior de decisiones.

Para María Obiols, directora de carreras profesionales de Esade, la tec-

nología y lo digital ganan terreno en **consultoría, cuidado de la salud** -*joint ventures* para desarrollar nuevos productos-, **automoción** y **sector financiero**, así como en **industria de gran consumo**, sobre todo los perfiles digitales para el desarrollo de productos.

#### La FP como oportunidad laboral

La Formación Profesional (FP) es una verdadera palanca para encontrar un empleo, y constituye hoy un acceso estable al mercado laboral. El modelo de FP Dual muestra una gran flexibilidad, con contenidos adecuados a lo que necesita la em-

lar la tasa de crecimiento y asegurarse de que la infraestructura adecuada está instalada. Se ha identificado un marcado aumento de necesidad de estos perfiles a lo largo de 2017, con una diferencia entre el primer semestre del año y el segundo de cerca de más del 190%, siendo Madrid y Barcelona las localizaciones donde son más requeridos, con más del 80%.

### Aplicaciones inteligentes

La demanda actual de perfiles en desarrollo *mobile* incorpora más requisitos de los que se pedían hasta hace poco. Las compañías buscan un perfil de profesionales que pueda integrar sus conocimientos de programación y desarrollo de aplicaciones con el trabajo de otras áreas.

Se valora en gran medida una visión más global del negocio. Además, las empresas se encuentran con perfiles muy válidos, pero que suelen estar especializados en un único tipo de dispositivos, sistema operativo o sector. Resulta necesario que estos profesionales tengan versatilidad y las mismas habilidades para cualquier tipo de sistema operativo y, en general, existe un desequilibrio entre la situación actual del mercado a nivel de desarrollo económico y de generación de empleabilidad, y la cantidad de profesionales preparados para cubrir las vacantes.

### Desarrollo de web

Se trata de una de las áreas con mayor proyección laboral. El diseño y el desarrollo web evoluciona en los últimos años, según avanzan las mejoras en la conexión y la popularización del acceso a internet.

Los profesionales que se dedican al desarrollo web son cada vez más demandados, y el aumento de esta necesidad es el más notable, con un incremento superior al 200% entre los dos periodos. Se aprecia una menor concentración entre Madrid y Barcelona, con poco más del 50%, gracias a las posibilidades que aporta la tecnología para poder formar parte de un equipo de desarrollo sin necesidad de estar en el mismo espacio físico.

### 'Ciberseguridad'

El informe de Experis IT recuerda que "en una sociedad cada vez más global, digital y móvil, los riesgos relacionados con la seguridad de la información se multiplican". Por

## El sector de transportes y la industria han sido los primeros en apostar por el IoT a gran escala

### Científico de datos está considerada como la 'profesión más sexy del siglo XXI'

este motivo, los expertos en ciberseguridad están muy demandados en el mercado laboral. Se trata de una profesión en crecimiento, con un campo de acción muy destacado, y que se muestra como uno de los sectores más dinámicos de la economía digital. Según Experis IT, el sector de la ciberseguridad constituye uno de los ámbitos tecnológicos de mayor proyección nacional e internacional para la industria, con enormes expectativas de empleo: "El aumento de ciberataques y la proliferación de nuevas amenazas conducen a la necesidad de incorporar profesionales expertos en ciberseguridad para cubrir puestos de trabajo especializados en todo tipo de organizaciones".

### 'Data analyst & scientist'

El *big data* despunta en el mercado de las tecnologías de la información y las compañías buscan más profesionales especialistas en este área. Las empresas recopilan cada día datos que contienen información sobre sus productos, los de su competencia y clientes. Por esta razón tiene más importancia el análisis de esos datos para transformarlos en información que ayude en la toma de decisiones a la empresa.

Surgen más especializaciones de *big data* y, en consecuencia, en los complejos volúmenes de datos. Las organizaciones también necesitan este tipo de perfiles para llevar a cabo su transformación digital sin riesgos.

### 'Cloud Computing'

El *cloud computing* es un modelo nuevo que marcará una tendencia

global en todas las empresas, y que las llevará a un mayor nivel tecnológico y les abrirá camino en un mercado cada vez más competitivo.

### 'Blockchain'

La demanda de profesionales que dominan la tecnología del bitcoin no para de crecer. La tecnología *blockchain* experimenta un auge que impacta en el campo laboral, y en una oferta académica universitaria para formar profesionales en esta tecnología.

### 'Transformation digital mger'

Las compañías que comprendan que vivimos en un entorno cambiante, podrán adaptarse a las evoluciones del mercado. La transformación digital es una revolución tecnológica, pero también consiste en integrar el potencial y las oportunidades de la tecnología en las prácticas diarias y en las personas que forman una compañía. Cada vez son más necesarios los profesionales que se orientan a la gestión y desarrollo de estas prácticas en las empresas.

### Inteligencia artificial

Se replantean las relaciones entre el trabajo y la vida cotidiana. Los efectos de la inteligencia artificial (IA) en el mundo del empleo dependerán del tipo de industria, el negocio, la organización y los clientes. La IA permite generar análisis de la información, para impulsar las ventas, mejorar los procesos de fidelización del cliente, etcétera. Aunque existe un temor a que pueda eliminar puestos de trabajo, se prevé que en 2020 las tecnologías de inteligencia artificial crearán 2,3 millones de puestos de trabajo.

### Internet de las Cosas

El Internet de las Cosas (IoT) es un conjunto de sensores, sistemas o productos conectados que permite que todos los objetos se conecten entre sí, y sean capaces de detectar información y realizar acciones de forma autónoma y automatizada. Pasará de mover más de 638.000 millones de euros -hoy- a 1,18 billones dentro de 4 años. El sector industrial y el de transportes son los primeros en apostar e invertir a gran escala en IoT.

presencia. Es una opción para quienes desean reinventarse profesionalmente, para quienes ya trabajan, o para los que estudian.

**Administración y gestión** cuenta con muchas salidas profesionales, igual que **informática y comunicaciones**. En la **rama sanitaria** hay posibilidades en los ciclos de **técnico superior en imagen para el diagnóstico y medicina** o en los de **técnico de cuidados auxiliares de enfermería**.

También en el ámbito industrial se piden especialistas en **electricidad, electrónica o mecánica, mecatrónicos, electronicistas y quimiónicos**. Y en hostelería y turismo también se

abren nuevas oportunidades laborales relacionadas con el modelo que brinda la FP.

Manuel Solís cree que "en los perfiles medios de FP habrá más ofertas, pero también mayor escasez de profesionales formados"; y Jordi Ficapal, presidente del Consell Català de Formació Professional, recuerda que "la FP es hoy tan buena primera opción como pueda ser la Universidad. Presenta pronósticos de ocupación superiores a los de la formación universitaria". Añade que en los próximos años va a haber muy poca oferta de empleo no cualificado, y para aquellos que sí tie-

nen cualificación ya se está dando un fenómeno de sobrecualificación que implica una merma en las oportunidades laborales.

Ficapal destaca las posibilidades de la FP en áreas de **tecnología e industria, mantenimiento e instalación o automoción, industria alimentaria y robótica**. Subraya que "todo esto se caracteriza por la incorporación de nuevas tecnologías y por la necesaria voluntad de seguir formándose. Esta *learnability* resulta clave para que los profesionales aguanten el tirón de la transformación digital que ya se está produciendo en las empresas".

## LAS ACTIVIDADES QUE YA HAN SALIDO DE LA CRISIS

Creación de empleo entre el cuarto trimestre de 2008 y el mismo periodo de 2017. En número de ocupados.

Servicios de comidas y bebidas	164.300
Actividades sanitarias	120.800
Programación y consultoría informáticas	83.300
Servicios de alojamiento	80.000
Educación	78.800
Servicios sociales sin alojamiento	58.400
Sedes centrales y consultoría	57.100
Almacenamiento y act. de transporte	45.700
Servicios sociales en residencia	44.300
Industria de la alimentación	31.400
Actividades deportivas y recreativas	30.400
Actividades asociativas	25.200
Fabricación de vehículos	24.300
Servicios personales	22.200
Industria del cuero y el calzado	20.600
Actividades inmobiliarias	17.900
Actividades administrativas y auxiliares	17.800
Agricultura, ganadería y caza	17.100
Actividades jurídicas y de contabilidad	16.700
Publicidad y estudios de mercado	16.400
Actividades artísticas y espectáculos	12.500
Captación y distribución de agua	11.000
Fabricación de productos farmacéuticos	8.500
Bibliotecas, archivos y museos	6.600
Juegos de azar y apuestas	6.200
Actividades prof. científicas y técnicas	6.200
Fabricación de maquinaria y equipo	6.000
Act. relacionadas con el empleo	5.500
Seguros y fondos de pensiones	4.900
Minería de metal	4.300
Fabricación de bebidas	3.800
Industria química	3.700
Industria papelera	3.100
Organismos extraterritoriales	2.200
Act. auxiliares a serv. financieros	2.100
Agencias de viajes y operadores turísticos	2.100
Fab. de otro material de transporte	1.700
Tratamiento de aguas residuales	1.400
Reparación de artículos domésticos	1.400
Actividades veterinarias	1.100
Descontaminación y gestión de residuos	900
Grabación y edición de imagen y sonido	900
Act. de apoyo a la extracción	200

Fuente: INE

Expansión