

Cristina RUIZ- Madrid

Si ha habido un ámbito en el que se ha vivido una auténtica revolución en los últimos años, ése ha sido, sin duda, el de la Universidad. La digitalización y la entrada en vigor del Plan Bolonia han forzado tanto a profesores como a alumnos a variar su forma de estudiar y de pensar. El surgimiento de nuevas titulaciones, hasta hace unos años impensables, ha dado lugar a un nuevo espacio académico que, tal y como coinciden los expertos que han participado en la Mesa Redonda «Universidad y Progreso Económico», organizada por el diario LA RAZÓN, encuentra, no en pocas ocasiones, dificultades a la hora de adaptarse a las demandas de las empresas, de la economía y de la sociedad en general. Y es que, tal y como ha venido sucediendo a la largo de la historia, la Universidad es uno de los pilares sobre los que se asienta el desarrollo económico y social.

«El marco laboral ha cambiado mucho en los últimos años, como también lo ha hecho el entorno económico. La universidad ya no es una fábrica de estudiantes. Con la revolución digital, España necesita imbricar la empresa con el mundo universitario y ahora es un momento muy oportuno para que ambas instituciones se pongan a hablar, y así poner la primera piedra para crear un nuevo modelo», asegura Pablo Álvarez de Toledo, director institucional del Centro Universitario TAI.

Eva Rodríguez, directora comercial y de promoción del Centro Español de Nuevas Profesiones, considera que debe ser una prioridad para el mundo académico que los alumnos salgan preparados para enfrentarse al entorno laboral. «Una de nuestras principales inquietudes y preocupaciones es adaptarnos a las necesidades reales del mercado, algo

# «La Universidad debe formar personas útiles para las empresas»

La digitalización y el Plan Bolonia han revolucionado el mundo académico. Según los expertos, debería mirar hacia la realidad laboral

que no es fácil, dada la gran variedad de estudios y carreras que existen en la actualidad. Bolonia ha introducido muchas modificaciones, pero, pese a ello, el objetivo de la Universidad debe ser claro: la integración en el mundo laboral», sostiene.

Pese a los esfuerzos, Fernando Bayón, director general de la Escuela de Organización Industrial (EOI), cree que a la Universidad aún le queda «mucho» en su unión con la empresa. «Todavía no conoce sus necesidades. La Universidad tiene que formar



**DE UN BUEN  
 PROFESOR VA A  
 DEPENDER UN  
 BUEN PROFESIONAL**

**LAS ESCUELAS  
 DE NEGOCIO SON  
 UN ESPEJO EN EL  
 QUE MIRARSE**

**LA INVESTIGACIÓN  
 ES UNO DE LOS  
 PRINCIPALES  
 HÁNDICAPS**



personas para desempeñar, precisamente, un trabajo útil para las compañías», indica.

Arturo de las Heras, director general del Centro de Estudio Financieros (CEF), llama la atención sobre la transformación en la que adquieren conocimientos y experiencia los estudiantes hoy en día. En su opinión, ser universitario, actualmente, «es más difícil». «La universidad de hoy no es la que nosotros conocimos años atrás. Ya no hay carrera en España que no tenga prácticas obligatorias. Hemos detectado que nuestros estudiantes de postgrado ya no

llegan con el currículo «pelado». Se puede decir que los estudiantes tienen un acercamiento a la empresa, aunque aún queda mucho camino por recorrer».

En cuanto al nuevo sistema educativo, De las Heras destaca la evaluación continua a la que se somete a los alumnos en la actualidad, algo que, a juicio de Eva Rodríguez, puede crear un sistema de sobreprotección hacia el alumnado, que no se corresponde con lo que luego se encontrarán en el mundo laboral.

La figura del docente es clave si se quiere ir hacia un cambio de

modelo y si se pretende que el universitario esté preparado para adaptarse a la economía real. En este sentido, Bayón reclama que la figura del profesor universitario se equipare con la de las profesionales de mayor prestigio en la sociedad. «En nuestro país, el grado de satisfacción del profesorado no es muy alto. Tienen mucha libertad, pero cobran poco en comparación con otras profesiones y países», señala. Y es que de un buen profesor va a depender, en gran medida, un buen alumno y, en consecuencia, un buen profesional. «Hay excelentes investigadores, que luego son pésimos profesores. El doctorado aporta mucho, pero no es determinante para transmitir conocimiento y para que se conviertan en promotores del cambio de rumbo, de la investigación y del emprendimiento», asevera Bayón.

**Investigación**

Los expertos ponen a las escuelas de negocios españolas –que siempre aparecen en los primeros lugares de las clasificaciones más prestigiosas del mundo–, como uno de los espejos en los que se debe mirar la universidad. «Las escuelas de negocios funcionan tan bien porque tienen una relación muy estrecha con las empresas», indica Bayón. Eva Rodríguez, por su parte, cree que un factor determinante de este éxito es que muchos de sus profesores son destacados profesionales. Arturo de las Heras añade que la libertad con la que cuentan ayuda a su buen funcionamiento. «La regulación constriñe mucho a la hora de actuar», mantiene.

La investigación es otro de los handicaps a los que se enfrenta nuestro país. Eva Rodríguez celebra que en España estemos comenzando a preocuparnos por retener nuestro talento. Sin embargo, lamenta que el nivel de investigación nacional esté muy por debajo de lo que se espera de una economía desarrollada.

Además, en España no hay una vinculación entre la investigación que se realiza en el ámbito académico y las necesidades reales de las compañías. «En nuestro país no sabemos cómo convertir la investigación en negocios», advierte Bayón. En este sentido, los expertos demandan un pacto educativo, más allá de la política, que permita diseñar estrategias claras. «Somos un país muy rico, y estamos perdiendo muchas oportunidades», asevera Pablo Álvarez. «Falta un Plan Nacional que ordene la investigación para que tenga una aplicación útil. Cada uno estudia lo que le parece sin tener en

**LAS FRASES**



«EN NUESTRO PAÍS, TODAVÍA NO SABEMOS CÓMO CONVERTIR LA INVESTIGACIÓN EN NEGOCIO»

**Fernando Bayón**

Director general de la Escuela de Organización Industrial (EOI)



«LA UNIVERSIDAD TIENE QUE ABRIRSE A LA REALIDAD PORQUE EL MUNDO ESTÁ CAMBIANDO»

**Pablo Álvarez de Toledo**

Director institucional del Centro Universitario TAI



«DEBEMOS APOSTAR POR UN MODELO Y DARLE TIEMPO PARA QUE PUEDA DAR SUS FRUTOS»

**Eva Rodríguez**

Directora comercial del Centro Español de Nuevas Profesiones



«FALTA UN PLAN NACIONAL QUE ORDENE LA INVESTIGACIÓN PARA QUE TENGA UNA APLICACIÓN ÚTIL»

**Arturo de las Heras**

Director general del Centro de Estudios Financieros (CEF)

cuenta cuáles pueden ser las necesidades específicas en ese momento», añade De las Heras. Asimismo, Bayón califica como «muy preocupante» el hecho de que España, por ejemplo, se encuentre a la cola de Europa en lo que a número de patentes se refiere. Y es que en España, pese a que se ha producido un repunte en el número de emprendedores como consecuencia de la crisis en los últimos años, lo cierto es que en la mentalidad de los ciudadanos se encuentra como prioridad trabajar por cuenta ajena. «En España, no se piensa en crear empresas, sino en ser funcionarios de grandes compañías», considera De las Heras. Álvarez sostiene que el entusiasmo por la investigación y el emprendimiento se debe fomentar desde el colegio.

Los campus de excelencia y los parques científicos y tecnológicos son un ejemplo de cómo el conocimiento se puede trasladar a proyectos reales, eso sí, siempre y cuando estén bien gestionados. Y es que la empresa en general y las pymes en particular –no hay que olvidar que el 97% del tejido empresarial español está constituido por pymes– pueden encontrar en la universidad una gran «aliada», para impulsar, precisamente, desde la investigación su desarrollo, según Eva Rodríguez.

**Conclusiones**

Como conclusiones principales Fernando Bayón cree que la universidad está tratando de sobrevivir a algunos impactos de gran calado que ha recibido. «O la institución se casa con la realidad social y económica o no va a salir triunfante. Los trabajadores tienen que tener una formación y las empresas se tienen que involucrar más en ella».

Arturo de las Heras opina que la universidad sobrevivirá y se transformará como ha hecho siempre, pero debe construir nuevos caminos. «Ojalá encuentre mecanismos para que universidad y empresa se comuniquen mejor y den las respuestas que las compañías necesitan».

Eva Rodríguez apuesta por ser pacientes. «Estamos en un proceso de adaptación. Si se apuesta por un modelo, hay que darle tiempo. No hay que ser impaciente para recoger los frutos».

Por su parte, Pablo Álvarez de Toledo aboga por la altura de miras. «En España tenemos un gran problema, que es la educación. La universidad tiene que abrirse a la empresa y a la realidad porque el mundo está cambiando».



Luis Pérez

De izquierda a derecha, Eva Rodríguez, Pablo Álvarez de Toledo, Fernando Bayón y Arturo de las Heras