

DESEQUILIBRIO A pesar de que las cifras son algo más positivas, sigue existiendo discriminación en horarios, salarios, tipos de contratos, accesibilidad laboral, etc.

La brecha profesional hombre-mujer

IDEAL
Jaén.

Las diferencias laborales entre hombres y mujeres siguen siendo latentes y las mejores condiciones siguen inclinándose hacia ellos. **Unión Profesional** quiso analizar al detalle esta realidad y aprovechó el Día Internacional de la Mujer para presentar los resultados, que si bien no son del todo positivas, sí muestran sensibles datos de mejora económica y social.

La **Unión Profesional** aprovechaba así para pedir un mayor compromiso del conjunto de organizaciones de la sociedad civil para proseguir con la disminución de la brecha salarial y mejorar las condiciones laborales con las que ejercen, en este caso, las mujeres dentro del ámbito de las profesiones colegiadas. **Unión Profesional** mantiene que son numerosas las instituciones que, recientemente, han subrayado la falta de igualdad efectiva en este ámbito en particular. Desde el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad se anunciaba la nueva Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género, que «permite a las empresas detectar las desigualdades retributivas entre mujeres y hombres». En este sentido, UGT incidía en que «todos los sectores de actividad están afectados por brechas salariales, las más perjudicadas las mujeres en sectores feminizados con salarios muy bajos», según su informe La igualdad salarial, un objetivo pendiente. Eran publicaciones, todas ellas, realizadas en el contexto del Día Europeo de la Igualdad Salarial.

En esta línea, y conforme a los estudios realizados durante los últimos años, **Unión Profesional** analizaba el estado y tendencia del mercado laboral cuyas conclusiones desprenden cierto estancamiento en la confluencia entre los y las profesionales en materia laboral a pesar de ciertos avances. Así, se desprende que a la luz de los datos ex-



La igualdad laboral sigue siendo una deuda pendiente. Ideal

minados que ofrece la Encuesta de Población Activa (EPA) del cuarto trimestre del 2015 se observan leves mejoras a nivel de ocupación en el último año para las mujeres que desarrollan profesiones liberales. De tal forma, hay que subrayar el incremento de ocupación de las mujeres profesionales que alcanzó el 4,19% anual en 2015 respecto al cuarto trimestre del 2014. Un dato superior al 3,86% de crecimiento de sus compañeros. Además, las mujeres ocupadas con educación superior subieron un 4,27% anual por solo un 0,59% de sus homólogos y suponen 1 de cada 5 ocupados en España y el 47,86% de total de mujeres ocupadas. No obstante, persiste la feminización en la ca-

tegoría de actividades sanitarias y sociales que llega hasta casi el 80%. Si bien, en las actividades profesionales, científicas y técnicas, la paridad está más cercana con el 48,45% que suponen las mujeres, medio punto más que en el 2014.

Por su parte, en el plano del desempleo, cabe destacar la caída de la tasa de paro de las mujeres

del grupo de edad entre 40 y 49 años que han pasado de un 8,16% en el 2014 a un 4,51% en el 2015, más en consonancia con el dato de sus compañeros de profesión y edad que cerraron el pasado año en el 4,12% al subir ligeramente. También, en el caso de las profesionales de 25 a 29 años, el desempleo se ha reducido hasta el 8,51% desde el 11,27% de 2014.

Detrás de los datos relativamente positivos se detecta un aumento de la precariedad en las condiciones laborales del empleo que llevan a cabo las profesionales. La más significativa es, sin duda, la brecha salarial, bajo la cual, una profesional percibe un 30% menos de retribución por la misma profesión que realiza un hombre de acuerdo

a la última Encuesta Anual de Estructura Salarial 2013. Esta diferencia tiene su explicación en el tipo de contrato y jornada, que está relacionada, a su vez, con el reparto de roles asignados a género. De este modo, es preciso señalar que casi una de cada tres profesionales de las actividades sanitarias y sociales tienen contrato temporal al igual que prácticamente el 14% de aquellas que llevan a cabo actividades profesionales, científicas y técnicas. Reparto similar pero con porcentajes superiores al de los hombres. Asimismo, si se pone el foco en las horas, 1 de cada 5 mujeres profesionales realizan su actividad a jornada parcial, mientras que en el caso de ellos, esta proporción se reduce a 1 de cada 10.

Una de cada cinco mujeres trabaja a jornada parcial, y los hombres uno cada 10